

# MASTER IN GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

## Struttura

1° giornata

L'organizzazione aziendale delle Risorse Umane

2° giornata

La ricerca e la selezione di personale

3° giornata

Comunicazione in azienda

4° giornata

La strategia aziendale: formazione e sviluppo del personale

## Materiale didattico



**4 dispense**, in formato cartaceo, che andranno ad analizzare gli argomenti presentati di volta in volta nei vari moduli dai docenti.



**Omaggio:** la rivista "**Informative Impresa e lavoro**", mensile su novità on materia di lavoro e adempimenti del periodo, per tutto il periodo del Master, nel tradizionale formato elettronico.

**On-line:** sarà data la possibilità di scaricare dal sito [www.cslavoro.it](http://www.cslavoro.it), tramite accesso riservato nell'apposita sezione del Master in Gestione delle Risorse Umane, il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo non inserito in dispensa, verrà pubblicato in questa apposita area.

## Presentazione e obiettivi

La gestione del personale ha assunto una connotazione strategica all'interno delle **aziende** e degli **Studi Professionali** le risorse umane sono divenute fattore chiave di successo per quelle organizzazioni che sanno valorizzarle utilizzando gli strumenti in modo integrato. L'obiettivo principale del Master è fornire le conoscenze necessarie per migliorare i processi decisionali relativi al personale, **valorizzare la figura del consulente** quale partner dell'imprenditore, e coordinare le **politiche del personale** con le problematiche amministrative. Consentire a chi intende operare in quest'area di acquisire una propria **professionalità** conformemente alle logiche ed ai sistemi di gestione del personale.