

Presentazione

Il Percorso Formativo di Centro Studi Lavoro e Previdenza propone anche quest'anno un incontro al mese al fine di garantire allo studio del Consulente del Lavoro e agli uffici del personale in azienda:

- continuità formativa
- completezza nell'approfondimento professionale
- aggiornamento mirato

Il Percorso Formativo 2009/2010 si sviluppa in **sei incontri** di approfondimento specialistico sul tema:

LA GESTIONE DEL PERSONALE NELLA CRISI D'IMPRESA

Il Percorso Formativo 2009/2010 affronta gli **aspetti giuslavoristici legati alla crisi di impresa**, con l'obiettivo di fornire un quadro completo delle **soluzioni operative** nella gestione del personale. Le scelte degli strumenti più indicati, oltre a tamponare l'attuale momento di difficoltà, consentiranno alle imprese di calibrare l'organizzazione del lavoro alle esigenze che si presenteranno alla **ripresa dell'attività**.

Materiale didattico



6 DISPENSE relative a:
"La gestione del personale nella crisi d'impresa"

1 LIBRO "Ammortizzatori sociali"
a cura di M. Tavella
Edizione ottobre 09
Prezzo € 25,00



ON LINE: Prima di ogni incontro sarà data la possibilità ai partecipanti al Percorso Formativo 2009/2010, di consultare, scaricare e archiviare il materiale didattico che sarà successivamente consegnato in aula, tramite l'accesso riservato all'apposita area del sito www.cslavoro.it

Corpo docente

Luca Caratti - Consulente del Lavoro in Vercelli

Marco De Bellis - Avvocato giuslavorista in Milano

Giampietro Falasca - Avvocato giuslavorista Studio DLA Piper
Docente di Diritto del Lavoro

Giuseppe Maccarone - Consulente del Lavoro in Roma

Francesco Natalini - Consulente del Lavoro in Vercelli

Quota di partecipazione

€ 475,00 + IVA 20% (€ 570,00 IVA incl.)
Comprensiva del materiale didattico

Quota riservata agli Ordini patrocinanti l'iniziativa

€ 375,00 + IVA 20% (€ 450,00 IVA incl.)

Sede e Orario

Cagliari - Ordine dei Consulenti del Lavoro di Cagliari
Via S. Sonnino, 37 - Cagliari - Tel. 070 665773

Tutti gli incontri seguiranno l'orario sotto indicato:
pomeriggio 14.00 - 18.00

Modalità di iscrizione

Le iscrizioni potranno essere effettuate, barrando la sede prescelta, con l'invio della scheda di iscrizione, a mezzo fax al n. 045 506087 o tramite posta, allegando copia della ricevuta del bonifico bancario a dimostrazione dell'avvenuto pagamento. Le iscrizioni verranno accettate in base alla data di arrivo e fino ad esaurimento dei posti disponibili; verrà data priorità alle iscrizioni accompagnate dalla copia del pagamento.

Modalità di disdetta

Eventuali disdette dovranno essere comunicate **entro cinque giorni lavorativi** antecedenti l'inizio del Percorso a mezzo fax al n. 045 506087. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione viene approvata espressamente la clausola relativa alla disdetta.

Condizioni

Centro Studi Lavoro e Previdenza si riserva la facoltà di apportare ai corsi eventuali variazioni in ordine alle date, sedi, programmi e docenti in relazione ad eventuali necessità di carattere organizzativo, nonché di annullarli qualora il numero degli iscritti non garantisca il buon esito degli stessi. L'eventuale annullamento verrà comunicato telefonicamente. In caso di cancellazione del corso, per qualsiasi causa, la responsabilità di Centro Studi Lavoro e Previdenza si intende limitata al rimborso delle quote di iscrizione già pervenute.

Crediti formativi

Il Percorso Formativo è ACCREDITATO dall'Ordine dei Consulenti del Lavoro e matura complessivamente 24 crediti formativi professionali.

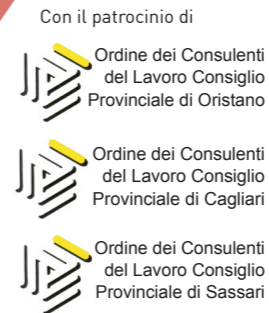
Centro Studi Lavoro e Previdenza®

Centro Studi Lavoro e Previdenza
Via E. Fermi 11/A - 37135 Verona
Tel. +39 045 506199 - Fax +39 045 506087
e_mail formazione@cslavoro.it
www.cslavoro.it



Gruppo
EUROCONFERENCE®
costruiamo competenze

Con il patrocinio di
Centro Studi Lavoro e Previdenza



Edizione 2009/2010

Percorso Formativo

La gestione dei rapporti di lavoro nella crisi d'impresa

Il ruolo del professionista e gli strumenti a supporto dell'imprenditore nella crisi d'impresa



Cagliari

26 ottobre 2009

23 novembre 2009

21 dicembre 2009

21 gennaio 2010

22 marzo 2010

26 aprile 2010

ATTRIBUISCE
CREDITI FORMATIVI
www.cslavoro.it

Struttura (6 incontri di mezza giornata)

LA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO NELLA CRISI D'IMPRESA
Il ruolo del professionista e gli strumenti a supporto dell'imprenditore nella crisi d'impresa

Nuovi strumenti gestionali e aspetti economici nella ripresa dell'attività

Risanamento aziendale e esternalizzazione del lavoro: trasferimento e appalto

6ª Giornata
aprile 2010

La ripresa dell'attività: assunzioni agevolate e fringe benefit

5ª Giornata
marzo 2010

I rapporti con gli enti

La gestione del rapporto con gli enti nella crisi d'impresa

4ª Giornata
gennaio 2010

Gli aspetti giuridici e procedurali per la riduzione del costo del lavoro: le novità 2009/2010

La riduzione della forza lavoro: licenziamento, mobilità e altre azioni anticrisi

3ª Giornata
dicembre 2009

La gestione flessibile della retribuzione e dell'orario di lavoro nella crisi d'impresa

2ª Giornata
novembre 2009

Evoluzione della disciplina degli ammortizzatori sociali dopo i decreti anticrisi

1ª Giornata
ottobre 2009

1° GIORNATA - 26 ottobre 2009

Evoluzione della disciplina degli ammortizzatori sociali dopo i decreti anticrisi

Novità del decreto Anticrisi

- La cassa integrazione in deroga per il 2009
 - Requisiti di accesso e durata delle proroghe
 - Domanda, procedura sindacale e pagamento dell'integrazione
- Le altre previsioni del decreto Anticrisi

Le misure per il lavoro nella Manovra Estiva

- Formazione in azienda durante la CIG
- Integrazione da parte del datore di lavoro
- Sostegno al reddito per lo sviluppo di attività autonome

CIG e CIGS: stato dell'arte e recenti istruzioni ministeriali

- Imprese destinatarie e lavoratori interessati
- Durata e misura dell'integrazione salariale
- Regole per la concessione della proroga
- Rapporto tra CIG e altre prestazioni previdenziali
- CIGS immediatamente successiva alla CIGO: criteri per l'autorizzazione
- CIGS: nuovi criteri di approvazione dei programmi di crisi aziendale
- CIGS e procedure concorsuali

Contratti di solidarietà

- Presupposti, finalità "difensiva" e operatività
- Adempimenti del datore e accordo sindacale
- Verifiche ispettive e documentazione accertabile

2° GIORNATA - 23 novembre 2009

La gestione flessibile della retribuzione e dell'orario nella crisi temporanea d'impresa

Interventi sulle retribuzioni dei lavoratori per il mantenimento dei livelli occupazionali

- Principio della irriducibilità della retribuzione
- Possibilità di riduzione della retribuzione e accordi con i lavoratori
- Potere derogatorio della contrattazione collettiva

Possibilità di rimodulazione dell'orario di lavoro

- Lavoro multiperiodale: tecnica per una migliore produttività
- Il ruolo della contrattazione collettiva
- Gli accordi sindacali e le materie per cui sono necessari

Interventi sull'organizzazione del lavoro nella fase di contrazione dell'attività

- Possibilità di demansionamento per la conservazione del posto di lavoro
- Dal tempo pieno al tempo parziale: opportunità e regole

Rinunce e transazioni: gli accordi con i lavoratori

- La nozione di rinuncia e configurabilità della rinuncia tacita
- Diritti inderogabili diritti disponibili: casistica ed esempi
- Transazioni collettive e configurabilità di accordi plurisoggettivi
- Imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

3° GIORNATA - 21 dicembre 2009

La riduzione della forza lavoro: licenziamento individuale, licenziamento collettivo e mobilità

Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo: la corretta gestione della procedura

- La nozione di soglia massima di perdita attesa che giustifica il licenziamento
- La soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità
- L'obbligo di repaceage e l'onere della prova del licenziamento
- I licenziamenti plurimi: ambito di applicazione

Il ricorso all'incentivo all'esodo

- Risoluzione consensuale e dimissioni incentivate
- Aspetti previdenziali e fiscali

Il licenziamento collettivo: analisi degli aspetti procedurali

- Ambito di applicazione: regole per il calcolo della dimensione aziendale
- La procedura: la consultazione sindacale

La procedura di mobilità e gli adempimenti connessi

- Criteri di scelta dei lavoratori e comunicazione obbligatorie
- Esame congiunto sindacati-datore di lavoro

L'interruzione del rapporto

- Chiusura della procedura e adempimenti
- Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali

4° GIORNATA - 21 gennaio 2010

La gestione del rapporto con gli enti nella crisi d'impresa: debiti contributivi e contenzioso

AZIENDE IN CRISI E RAPPORTI CON GLI ENTI

I rapporti con l'Inps e gli obblighi contributivi

- Possibilità di rateazione del debito e richiesta all'ente
- Termini e condizioni per la dilazione
- Dilazione delle somme iscritte a ruolo: novità per i versamenti ad Equitalia

I rapporti con l'Inail: nuova disciplina dei crediti iscritti a ruolo

- Domande di rateazione e disciplina transitoria
- Obblighi di presentazione di garanzie fideiussorie

Richieste di rateazione e rilascio del DURC

CONTENZIOSO CON GLI ENTI E SANZIONI

Il contenzioso con l'Inps, Agenzia delle Entrate e il sistema sanzionatorio

- Organi competenti e procedura di ricorso
- Ricorso in caso di rigetto della domanda di CIG o di rateazione
- Classificazione delle sanzioni e regime sanzionatorio ordinario
- Riduzione delle sanzioni civili: casistiche
- Omissione e insufficiente versamento di ritenute e sanzioni penali

La riscossione coattiva

- Cartella esattoriale e tempi d'iscrizione a ruolo
- Termini e modalità di opposizione alla cartella e opposizione giurisdizionale

5° GIORNATA - 22 marzo 2010

La ripresa dell'attività: costo del lavoro, assunzioni agevolate e fringe benefit

La ripresa dell'attività aziendale e la definizione del budget del personale

- Ottimizzazione del costo del lavoro e intervento degli ammortizzatori sociali
- La ripresa della attività: il budget di breve e lungo periodo
- Il budget del personale delle nuove attività: la fase di start up
- Le pratiche di due diligence

Le nuove assunzioni: la gestione dei diritti di precedenza

- Maturazione del diritto di precedenza e ipotesi di rinuncia
- Violazioni del diritto di precedenza dei lavoratori licenziati: conseguenze sanzionatorie

Le assunzioni agevolate per il 2010

- Il bonus per le aziende previsto dal Decreto anticrisi n.5/2009
- Le assunzioni di lavoratori disoccupati, in CIGS e mobilità: riepilogo delle agevolazioni
- Utilizzo del lavoro accessorio e chiarimenti Inps

Premi e fringe benefit nelle politiche retributive di breve periodo

- Le politiche retributive legate alla produttività
- Il trattamento fiscale e contributivo dei fringe benefit

6° GIORNATA - 26 aprile 2010

Risanamento aziendale ed esternalizzazione del lavoro: trasferimento e affitto d'azienda, distacco e appalto

Riorganizzazione aziendale e trasferimento d'azienda: valutazione economica e vincoli legali

- Il trasferimento dell'impresa in crisi: la procedura
- Il trasferimento del ramo di azienda e l'autonomia funzionale dello stesso
- Effetti del trasferimento sui rapporti di lavoro
- La cessione dei contratti di lavoro
- La responsabilità solidale nel trasferimento d'azienda

L'esternalizzazione temporanea: l'affitto d'azienda e il distacco

- Il contratto di affitto di azienda e la gestione del personale trasferito
- La cessazione del contratto di affitto: gli effetti sui rapporti di lavoro
- Il distacco per evitare licenziamenti collettivi

L'utilizzo di servizi esterni: il contratto di appalto

- Condizioni di legittimità per l'utilizzo del contratto di appalto nei servizi esternalizzati
- Il subappalto: regole e autorizzazione
- La responsabilità solidale per il versamento delle retribuzioni e delle ritenute
- Le clausole contrattuali per la verifica della regolarità dell'appaltatore

Scheda di iscrizione

Da inoltrare via fax al n. 045 506087 con allegata copia dell'avvenuto pagamento

Dati partecipante

Cognome e nome

Ordine Consulenti del Lavoro di

Altro

Cod. Fisc. (obbligatorio)

e_mail

Dati destinatario fattura

Ditta/Studio

Via

C.A.P.

Comune

Prov.

Tel.

Fax

P.IVA

Codice Fiscale

e_mail

* Tutti i campi sono obbligatori per fatturazione ed eventuali crediti formativi

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € _____

Intestato a Gruppo Euroconference Spa - sez. Centro Studi Lavoro e Previdenza.

Assegno bancario della Banca _____

Bonifico bancario sulla Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Verona
Agenzia 1 c/c n. 101310 - IBAN IT49K053871170200001013010

PRIVACY: Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 La informiamo che i suoi dati sono trattati da Gruppo Euroconference Spa, Responsabile del Trattamento. I suoi dati saranno utilizzati dalla nostra società, da enti e da società esterne ad essa collegati solo per l'invio di materiale amministrativo, contabile, didattico, commerciale e promozionale. Sul nostro sito www.euroconference.it nella sezione Privacy, potrà prendere visione dell'informativa completa. Lei ha diritto ad esercitare tutti i diritti previsti dall'Art. 7 del D.Lgs. 196/2003 (conoscere, modificare, rettificare i suoi dati ecc.) scrivendo a: euroconference@euroconference.it Con la sottoscrizione della presente autorizza espressamente la nostra società, nonché enti e società esterne ad essa collegate, ad inviare proposte commerciali a mezzo posta, fax e mail.

DATA _____ FIRMA _____