

**1° giornata**

Il rapporto di lavoro: nozione di subordinazione, diritti e doveri tra le parti

2° giornata

La disciplina della prestazione di lavoro: orario, luogo e retribuzione

3° giornata

La disciplina e gli effetti giuridici della sospensione del rapporto di lavoro

4° giornata

La cessazione del rapporto di lavoro: licenziamenti individuali e collettivi

5° giornata

Impresa e rapporti di lavoro: il diritto sindacale e il diritto commerciale

Calendario (Orario: mattino 9.30-13.00 pomeriggio 14.00-17.30)

NUOVE DATE**Rimini**

Golden Touring Waldorf

1° Giornata

2° Giornata

3° Giornata

Posticipato al mese di settembre

4° Giornata

5° Giornata

Destinatari

- Consulenti del Lavoro, Avvocati, Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili
- Collaboratori di studio e praticanti
- Direttori del Personale o addetti alla gestione delle Risorse Umane e alle relazioni industriali
- Laureati che vogliono specializzarsi nelle materie giuslavoristiche

Corpo docente

Il corpo docente è stato scelto tra i più noti e stimati professionisti e docenti universitari in materia giuslavoristica.

AVVOCATI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Ichino Brugnattelli

Marco De Bellis Avvocato giuslavorista in Milano
Studio De Bellis & Partners

Cesare Michelini Avvocato giuslavorista in Milano
Studio Ichino Brugnattelli

Carlo A. Galli Avvocato giuslavorista in Milano
Studio De Bellis & Partners

CONSULENTI DEL LAVORO

Bruno Bravi Consulente del Lavoro in Milano

Temistocle Bussino Funzionario INPS - Ispettore del Lavoro

Luca Caratti Consulente del Lavoro in Vercelli

Francesco Natalini Consulente del Lavoro in Vercelli

Luca Vannoni Consulente aziendale

Materiale didattico

5 dispense, in formato cartaceo, che andranno ad analizzare gli argomenti presentati di volta in volta nei vari moduli dai docenti.



Omaggio: la rivista "Il Giurista del Lavoro", mensile dedicato ai professionisti del diritto del lavoro, per tutto il periodo del Master, in formato elettronico e cartaceo.

On-line: sarà data la possibilità di scaricare dal sito **www.cslavoro.it**, tramite accesso riservato nell'apposita sezione del Master in Diritto del Lavoro, il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo non inserito in dispensa, verrà pubblicato in questa apposita area.

**Quota di partecipazione**

(comprensiva del materiale di lavoro)

€ 1150,00 + iva 20%
(€ 1380,00 iva incl.)

€ 900,00 + iva 20%
(€ 1080,00 iva incl.)

Quota agevolata riservata ai professionisti con meno di 35 anni



1 GIORNATA

IL RAPPORTO DI LAVORO: NOZIONE DI SUBORDINAZIONE E DIRITTI E DOVERI TRA LE PARTI

Il contratto di lavoro

- Il contratto di lavoro: la nozione di subordinazione e l'interpretazione giurisprudenziale dell'art. 2094 c.c.
- Le fonti giuridiche del rapporto di lavoro: la legge, il contratto collettivo e il contratto individuale
- La qualificazione del rapporto e distinzione con il lavoro autonomo
- La formazione del contratto: capacità giuridica, forma e patto di prova
- Le tipologie contrattuali flessibili:
 - Il contratto a tempo determinato
 - Il contratto a tempo parziale
 - Contratti a contenuto formativo
 - Lavoro a chiamata e accessorio
 - Somministrazione di lavoro

Mansioni, qualifiche e inquadramento dei lavoratori

- Le categorie dei lavoratori
- L'assegnazione delle mansioni
- L'art. 2103 c.c.: i limiti al potere del datore di lavoro nello ius variandi
- Lo ius variandi e il concetto di equivalenza delle mansioni
- L'assegnazione temporanea a mansioni superiori e la promozione automatica

Diritti e doveri delle parti

- L'obbligo di diligenza: l'art. 2104 del c.c.
- L'obbligo di fedeltà: divieto di concorrenza e dovere di riservatezza
- Il potere direttivo del datore di lavoro
- Il potere di vigilanza e controllo: le limitazioni

Il potere disciplinare

- Requisiti sostanziali: art. 7 della L. 300/1970
- La contestazione dell'addebito disciplinare e le difese del lavoratore
- L'irrogazione della sanzione: termini e forma
- Le tipologie delle sanzioni, la recidiva e le sospensioni cautelari

Il caso pratico

- L'instaurazione del rapporto di lavoro
- L'irrogazione delle sanzioni disciplinari: svolgimento di un caso

2 GIORNATA

LA DISCIPLINA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO: ORARIO, LUOGO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

L'orario di lavoro

- La disciplina del D.Lgs. 66/2003: la nozione di orario di lavoro e il normale orario di lavoro
- Il lavoro straordinario: i limiti legali e contrattuali
- La gestione flessibile dell'orario di lavoro: l'orario multiperiodale e la banca delle ore
- I riposi giornalieri e settimanali e il lavoro festivo
- I turni di lavoro e la reperibilità
- Il lavoro notturno: definizione del lavoratore notturno e limiti legali
- Le ferie e i permessi
- Le violazioni in materia di orario di lavoro e il regime sanzionatorio

Il luogo di lavoro e la mobilità del lavoratore

- La definizione del luogo di lavoro
- Gli elementi essenziali della trasferta temporanea e differenza con il trasfertismo
- La disciplina del trasferimento
- Il trasferimento disciplinare e ambientale
- Il distacco: l'art. 30 del D.Lgs. 276/2003

Disciplina, forma e struttura della retribuzione

- Nozione e caratteristiche della retribuzione: l'art. 2099 c.c. e l'art. 36 Costituzione
- Gli effetti del concetto di corrispettività della retribuzione
- Le forme di retribuzione: a tempo, a cottimo, in natura, provvigioni, partecipazione agli utili o ai prodotti, premi di produzione
- La composizione della retribuzione fissa
- La cessione dei crediti di lavoro
- Diritti e garanzie dei crediti del lavoratore
- Il trattamento di fine rapporto: la base di calcolo, le anticipazioni e il pagamento

La disponibilità dei diritti: le rinunce e le transazioni

- I diritti irrinunciabili dei lavoratori
- L'impugnazione delle rinunce e delle transazioni
- Le rinunce non impugnabili
- La conciliazione amministrativa e sindacale

Il caso pratico

- Conclusione di una transazione nel contenzioso con il lavoratore

3 GIORNATA

LA DISCIPLINA E GLI EFFETTI GIURIDICI DELLA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Gli effetti giuridici di malattia e infortunio nello svolgimento del rapporto di lavoro

- La malattia e la sospensione del rapporto di lavoro
- La certificazione e la comunicazione della malattia
- La verifica dello stato di malattia
- Il licenziamento del lavoratore in malattia e il periodo di comporto
- Il trattamento economico della malattia
- L'infortunio sul lavoro e malattia professionale
- Gli obblighi del datore di lavoro in materia di sicurezza e la responsabilità civile
- Il rischio elettivo del lavoratore nel verificarsi dell'infortunio

La disciplina della maternità: i diritti e le tutele

- La tutela della maternità e della lavoratrice madre: disciplina giuridica
- Il congedo per maternità: disciplina e trattamento economico
- Il congedo parentale: disciplina e trattamento economico
- I congedi nel caso di adozioni e affidamento
- I riposi e i permessi
- La tutela del posto di lavoro della lavoratrice madre: licenziamento, dimissioni e diritto al rientro al lavoro
- Altri casi di assenza dal lavoro



La salvaguardia dell'impresa nella crisi: la disciplina degli ammortizzatori sociali

Contratti di solidarietà

- Presupposti di stipulazione, finalità "difensiva" e ambito di operatività
- Gli adempimenti del datore di lavoro e l'accordo sindacale
- Gli effetti sul rapporto di lavoro

La cassa integrazione guadagni ordinaria e cassa integrazione guadagni straordinaria

- Campo di applicazione: imprese destinatarie e lavoratori interessati
- Le cause di intervento
- Durata e misura dell'integrazione salariale
- Scelta dei lavoratori e procedura sindacale

Gli altri ammortizzatori sociali

- La cassa integrazione in deroga
- Gli ammortizzatori sociali previsti dai Decreti Anticrisi ed Incentivi

4 GIORNATA

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI

Il licenziamento individuale

Il licenziamento per giusta causa

- La nozione di giusta causa: previsioni dei CCNL e interpretazione giurisprudenziale
- Esclusione dell'obbligo di preavviso
- La procedura disciplinare nel licenziamento per giusta causa

Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo

- I requisiti sostanziali per il licenziamento per giustificato motivo soggettivo
- La distinzione tra giusta causa e giustificato motivo soggettivo
- Procedura e obblighi formali

Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo

- Requisiti sostanziali: ragioni inerenti all'attività produttiva e all'organizzazione del lavoro
- Il licenziamento con e senza preavviso
- Casistica contrattuale e orientamenti giurisprudenziale
 - L'impugnazione del licenziamento
 - Il regime di tutela reale e obbligatoria: campo di applicazione
 - Le aree di libera recredibilità
 - I casi di divieto di licenziamento

Le dimissioni del lavoratore

- La comunicazione delle dimissioni e il mancato rispetto del termine di preavviso
- La revoca e l'annullamento delle dimissioni
- Ipotesi particolari di dimissioni: maternità e matrimonio
- Altre ipotesi di risoluzione del rapporto: la risoluzione consensuale

Il licenziamento collettivo

- Cause legali che giustificano il ricorso al licenziamento collettivo
- Criteri di distinzione con il licenziamento individuale plurimo
- Il licenziamento collettivo nelle procedure concorsuali

- I presupposti per l'apertura della procedura di riduzione del personale
- Comunicazione alle RSA
- Criteri di scelta dei lavoratori
- Conseguenze dell'inosservanza degli adempimenti obbligatori: inefficacia del licenziamento e reintegrazione
- Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali

Il caso pratico

- Irrogazione del licenziamento: procedura e obblighi del datore di lavoro

5 GIORNATA

IMPRESA E RAPPORTI DI LAVORO: IL DIRITTO SINDACALE E IL DIRITTO COMMERCIALE

Diritto sindacale

- Il CCNL: il ruolo nelle fonti normative del rapporto di lavoro
- Il contenuto del contratto collettivo: la parte economica, normativa ed obbligatoria
- I rapporti tra contratto individuale, contratto collettivo e legge
- L'attività sindacale sui luoghi di lavoro: le rappresentanze sindacali
- I diritti sindacali: il diritto di assemblea e di affissione
- I permessi sindacali retribuiti e non retribuiti
- I diritti di informazione e consultazione dei sindacati
- Lo sciopero: conseguenze sul rapporto di lavoro

I contratti di lavoro autonomo

- Il contratto d'opera e il contratto d'opera professionale
- Le prestazioni occasionali di lavoro autonomo: disciplina giuridica
- Associazione in partecipazione con apporto di lavoro: tipologia, obblighi e tutele

Il lavoro parasubordinato

- Le collaborazioni coordinate e continuative
- Il lavoro a progetto
- Il contratto di agenzia

Il contratto di appalto

- Le condizioni di legittimità del contratto di appalto
- La responsabilità solidale tra appaltante e appaltatore
- Il subappalto e la responsabilità solidale
- Gli obblighi di sicurezza nell'esecuzione di contratti di appalto

Trasferimento d'azienda

- Il trasferimento di azienda: la nozione e la disciplina dell'art. 2112
- Gli elementi per la definizione del ramo di azienda
- I diritti dei lavoratori ceduti e responsabilità solidale tra datore di lavoro cedente e cessionario
- La procedura sindacale di informazione
- La disciplina contrattuale applicabile ai lavoratori ceduti
- La cessione del contratto di lavoro

Il caso pratico

- La gestione del trasferimento di ramo d'azienda: la procedura e gli obblighi del datore di lavoro

Scheda di Iscrizione

Da inoltrare via fax al n. 045 506087 Centro Studi Lavoro e Previdenza: via E. Fermi, 11/a - 37135 Verona W

Modalità di iscrizione

Le iscrizioni potranno essere effettuate, barrando la sede prescelta, con l'invio della scheda di iscrizione, a mezzo fax al n. 045 506087 o tramite posta, allegando copia della ricevuta del bonifico bancario a dimostrazione dell'avvenuto pagamento. Le iscrizioni verranno accettate in base alla data di arrivo e fino ad esaurimento dei posti disponibili; verrà data priorità alle iscrizioni accompagnate dalla copia del pagamento. Per informazioni contattare la segreteria al n. 045 506199 oppure scrivere all'indirizzo formazione@dcslavoro.it

Master in Diritto del Lavoro

RIMINI

Quota di partecipazione

€ 1.150,00 + iva 20% (1.380,00 iva inclusa)

Quota riservata ai professionisti con meno di 35 anni

€ 900,00 + iva 20% (1.080,00 iva inclusa)

Master in Gestione delle Risorse Umane MILANO

Quota di partecipazione

€ 900,00 + iva 20% (1.080,00 iva inclusa)

Quota riservata ai professionisti con meno di 35 anni

€ 700,00 + iva 20% (840,00 iva inclusa)

Master in Gestione delle Ispezioni in azienda

MILANO VENEZIA BOLOGNA FIRENZE

Quota di partecipazione

€ 900,00 + iva 20% (1.080,00 iva inclusa)

Quota riservata ai professionisti con meno di 35 anni

€ 700,00 + iva 20% (840,00 iva inclusa)

Condizioni

Centro Studi Lavoro e Previdenza si riserva la facoltà di apportare ai corsi eventuali variazioni in ordine alle date, sedi, programmi e docenti in relazione ad eventuali necessità di carattere organizzativo, nonché di annullarli qualora il numero degli iscritti non garantisca il buon esito degli stessi. L'eventuale annullamento verrà comunicato telefonicamente, unicamente ai clienti che avranno dato l'adesione per iscritto. In caso di cancellazione del corso, per qualsiasi causa, la responsabilità di Centro Studi Lavoro e Previdenza si intende limitata al rimborso delle quote di iscrizione già pervenute.

E' sempre ammessa la sostituzione del partecipante con un'altra persona dello stesso studio/azienda.

Dati partecipante

Cognome e nome

Qualifica/Professione

Iscritto all'Ordine di

e_mail

Cod. Fisc.

Obbligatorio ai fini dell'offerta riservata ai professionisti con meno di 35 anni

Dati destinatario fattura

Ditta/Studio

Via

C.A.P.

Comune

Prov.

Tel.

Fax

P.IVA

Codice Fiscale

e_mail

*** Tutti i campi sono obbligatori per fatturazione ed eventuali crediti formativi**

Per i possessori della tessera Privilege Club



**SCONTO DEL 20%
SULLA QUOTA INTERA
DI PARTECIPAZIONE**



Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € _____

Intestato a: **Gruppo Euroconference S.p.a. - Sezione Centro Studi Lavoro e Previdenza**

Bonifico bancario sulla Banca Popolare dell'Emilia Romagna Verona IBAN: IT49K0538711702000001013010

Assegno bancario/circolare della Banca _____

Modalità di disdetta

Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro **cinque giorni lavorativi** antecedenti l'inizio del corso a mezzo fax al n. 045 /506087. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. approvo espressamente la clausola relativa alla disdetta.

PRIVACY: Gli Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 La informiamo che i suoi dati sono trattati da Gruppo Euroconference Spa, Responsabile del Trattamento. I suoi dati saranno utilizzati dalla nostra società, da enti e da società esterne ad essa collegati solo per l'invio di materiale amministrativo, contabile, didattico, commerciale e promozionale. Sul nostro sito www.euroconference.it nella sezione Privacy, potrà prendere visione dell'informativa completa. Lei ha diritto ad esercitare tutti i diritti previsti dall'Art. 7 del D.Lgs. 196/2003 (conoscere, modificare, rettificare i suoi dati ecc.) scrivendo a: euroconference@euroconference.it

Con la sottoscrizione della presente autorizza espressamente la nostra società, nonché enti e società esterne ad essa collegate, ad inviare proposte commerciali a mezzo posta, fax e mail

DATA _____

FIRMA _____