

1° giornata

Le fonti del diritto sindacale e la contrattazione collettiva

2° giornata

I diritti sindacali e le rappresentanze sindacali in azienda

3° giornata

Comunicazioni, consultazioni e procedure sindacali

Presentazione e obiettivi

Il Master intende offrire ai professionisti dell'amministrazione del personale una specializzazione di elevato profilo sulla **materia delle relazioni industriali**, sempre più centrali nella gestione dei rapporti di lavoro, mediante un **analisi** giuridica, pratica ed esperienziale, dei principali **istituti di diritto sindacale**.

L'evoluzione della contrattazione collettiva e il nuovo ruolo della contrattazione decentrata, la gestione dei diritti sindacali in azienda e le procedure sindacali sono i temi su cui si sviluppa il Master nelle sue tre giornate di studio.

Materiale didattico

3 dispense, in formato cartaceo, che andranno ad analizzare gli argomenti presentati di volta in volta nei vari moduli dai docenti.



L'invio omaggio, per tutto il periodo del Corso, della rivista **Contratti Collettivi e Tabelle**, mensile di consulenza per la gestione contrattuale e le paghe.

On-line: disponibile sul sito www.cslavoro.it, tramite accesso riservato nell'apposita sezione il materiale didattico consegnato in aula. Eventuale materiale integrativo verrà pubblicato in questa apposita area.



Crediti formativi e attestati

Al termine del Master sarà rilasciato un attestato di presenza a tutti i partecipanti e un attestato valido ai fini dell'assegnazione dei crediti formativi per le categorie accreditate

Destinatari

- Consulenti del Lavoro, Avvocati e Dottori Commercialisti
- Laureati in area giuridica o giuridico-economica interessati
- Consulenti d'impresa

Corpo docente

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI

Evangelista Basile

Avvocato Giuslavorista in Milano

Andrea Morone

Avvocato Giuslavorista in Milano
St. Toffoletto

Carlo Fossati

Avvocato Giuslavorista in Milano

Cesare Michelini

Avvocato Giuslavorista in Milano

CONSULENTI DEL LAVORO

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Mario Giudici

Responsabile Area Lavoro e Previdenza
Unione Industriali di Como

Calendario

[Orario: mattino 9.30 - 13.00 pomeriggio 14.00 - 17.30]

Firenze - Hotel Albani

1° Giornata	21 marzo 2011
2° Giornata	18 aprile 2011
3° Giornata	12 maggio 2011

Milano - Hotel Michelangelo

1° Giornata	14 aprile 2010
2° Giornata	16 maggio 2011
3° Giornata	27 maggio 2011

Quota di partecipazione

(3 incontri)

QUOTA INTERA

€ 675,00 + iva 20%
(€ 810,00 iva incl.)

OFFERTA UNDER 35

€ 540,00 + iva 20% (€ 648,00 iva incl.)
Quota agevolata riservata ai professionisti con meno di 35 anni. Non sono ammesse sostituzioni



Corso finanziabile da FondoProfessioni per dipendenti di studi/aziende.
Per info: tel. 045 9201205 e_mail info@formazioneagora.it

1° GIORNATA

LE FONTI DEL DIRITTO SINDACALE E LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Le norme di riferimento

- Le norme costituzionali di riferimento:
 - l'art. 39 e la libertà sindacale;
 - l'art. 40 e il diritto di sciopero;
 - l'art. 41 e l'iniziativa economica.
- Esempificazioni dell'applicazione pratica delle norme costituzionali
- La limitata applicabilità delle disposizioni del codice civile

I principi Contrattazione collettiva

- La struttura della contrattazione e i livelli della contrattazione
- L'evoluzione della riforma degli assetti contrattuali collettivi
- La natura privatistica del contratto collettivo
- L'ambito di efficacia della contrattazione collettiva
- Gli accordi non sottoscritti da tutte le OO.SS
- L'efficacia nel tempo dei contratti collettivi

Il ruolo della contrattazione collettiva nella definizione dei rapporti di lavoro

- Derogabilità e inderogabilità. L'efficacia del contratto individuale certificato come strumento di deroga peggiorativa
- La contrattazione collettiva e il contratto individuale.
- L'applicazione del CCNL: la scelta, la scadenza e la disdetta
- La parte obbligatoria: la funzione, l'obbligatorietà e gli effetti nella gestione dei rapporti di lavoro

Enti bilaterali e fondi di assistenza sanitaria

- La caratteristiche degli Enti Bilaterali: il ruolo e l'ambito di intervento
- Enti bilaterali e obblighi di iscrizione
- I fondi di assistenza sanitaria integrativi: parte economica o parte obbligatoria?

La contrattazione di secondo livello

- I principi giuridici per il decentramento contrattuale
- Il regolamento e la contrattazione aziendale

- La successione nel tempo dei contratti aziendali
- La possibilità di stipulare accordi aziendali peggiorativi
- La mancata sottoscrizione di una OO. SS.: gli accordi separati
- La contrattazione in azienda: definizione e gestione degli accordi
- La rappresentatività sindacale negli accordi aziendali o territoriali
- Gli usi aziendali

2° GIORNATA

I DIRITTI SINDACALI E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI IN AZIENDA

La rappresentatività sindacale in azienda

- La costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali
- Le RSA e le RSU
- I sindacato di comodo
- Il diritto di assemblea e il referendum: modalità per il loro esercizio

Lo svolgimento dell'attività sindacale

- Il diritto di affissione e lo svolgimento di attività di proselitismo
- Le garanzie per i dirigenti sindacali in materia di trasferimento e licenziamento
- I permessi sindacali retribuiti
- Permessi e aspettative sindacali non retribuite

L'esercizio del diritto di sciopero

- Natura e fondamento del diritto di sciopero
- Le forme legittime e illegittime per l'esercizio dello sciopero
- I limiti all'esercizio del diritto
- Gli effetti legali dello sciopero nei confronti dei rapporti di lavoro
- Il rifiuto del datore di lavoro di ricevere le prestazioni di lavoro dei lavoratori non scioperanti
- Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali

La repressione delle condotte antisindacali ex art. 28

- La definizione e le condizioni di procedibilità dell'azione

- I principi dell'attualità e dell'intenzionalità
- La legittimazione e l'interesse ad agire
- Il procedimento giudiziale per il ricorso giudiziale
- Conseguenze e sanzioni delle condotte antisindacali
- Analisi delle fattispecie più rilevanti:

3° GIORNATA

COMUNICAZIONI, CONSULTAZIONI E PROCEDURE SINDACALI

Le procedure sindacali nella gestione delle crisi di impresa

- Gli accordi sindacali negli ammortizzatori sociali ordinari
- I contratti di solidarietà difensivi
- Ammortizzatori sociali in deroga e gli accordi sindacali

La mobilità e i licenziamenti collettivi: le procedure sindacali

- La definizione del licenziamento collettivo: i requisiti numerici e temporali
- La procedura per il licenziamento collettivo
- La comunicazione scritta per l'avvio del licenziamento collettivo
- I criteri di scelta per i lavoratori in esubero: l'intervento degli accordi aziendali
- L'applicazione sostitutiva dei criteri di scelta previsti dalla Legge
- Lo svolgimento della consultazione sindacale e conseguenze del mancato accordo
- L'accordo sindacale e suo possibile contenuto. Il distacco per evitare il licenziamento collettivo
- Problematiche principali relative alla legittimità dei licenziamenti: analisi del contenzioso

Le procedure sindacali e problematiche di diritto sindacale nel trasferimento d'azienda

- Gli obblighi di comunicazione preventiva nei trasferimenti di azienda
- La consultazione sindacale: termini per l'attivazione
- La violazione degli obblighi di informazione: le conseguenze sul trasferimento d'azienda

- La sostituzione tra contratti collettivi nel trasferimento d'azienda: la disciplina

Gli obblighi di comunicazione contrattuali

- Le comunicazioni per l'utilizzo dei contratti flessibili
- Le conseguenze per la violazione dei limiti massimi contrattuali per il lavoro flessibile
- Le comunicazioni in materia di orario di lavoro

Le procedure di conciliazione sindacale

- L'assistenza sindacale al lavoratore e obblighi previsti dalla contrattazione collettiva
- L'inoppugnabilità delle conciliazioni sindacali
- L'ambito di operatività delle conciliazioni sindacali
- Esempi di disposizioni contrattuali in materia di conciliazione

Altre forme di partecipazione sindacale

- Le consultazioni in materia di sicurezza sul lavoro
- Le azioni positive uomo - donna e il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali

SCHEDA DI ISCRIZIONE

Da inoltrare alla segreteria di Centro Studi Lavoro e Previdenza via fax al n. 045 506087

Corso Base Paghe e Contributi

- BOLOGNA VENEZIA MILANO
- Quota di partecipazione € 575,00 + iva 20% (690,00 iva inclusa)
- Quota di partecipazione CORSO BASE + CORSO AVANZATO € 900,00 + iva 20% (1.080,00 iva inclusa)

Corso Avanzato Paghe e Contributi

- FIRENZE MILANO I ed. BOLOGNA
- VICENZA ROMA VENEZIA MILANO II ed.
- Quota di partecipazione € 575,00 + iva 20% (690,00 iva inclusa)
- Quota di partecipazione CORSO BASE + CORSO AVANZATO € 900,00 + iva 20% (1.080,00 iva inclusa)

Master Gestione delle Risorse Umane

- MILANO
- Quota di partecipazione € 900,00 + iva 20% (1080,00 iva inclusa)
- Quota di partecipazione Riservata ai Professionisti con meno di 35 anni € 720,00 + iva 20% (864,00 iva inclusa)

Master Ispezioni in Azienda e Sanzioni

- BOLOGNA MILANO
- Quota di partecipazione € 900,00 + iva 20% (1080,00 iva inclusa)
- Quota di partecipazione Riservata ai Professionisti con meno di 35 anni € 700,00 + iva 20% (864,00 iva inclusa)

Master Diritto Sindacale e Relazioni Industriali

- FIRENZE MILANO
- Quota di partecipazione € 675,00 + iva 20% (810,00 iva inclusa)
- Quota di partecipazione Riservata ai Professionisti con meno di 35 anni € 540,00 + iva 20% (648,00 iva inclusa)

Dati partecipante Tutti i campi sono obbligatori per fatturazione ed eventuali crediti formativi

13

Cognome e nome

Qualifica/Professione

Iscritto all'Ordine di

Registro praticanti

e_mail

Cod. Fisc. (obbligatorio)

Dati destinatario fattura

Ditta/Studio

Via

C.A.P.

Comune

Prov.

Tel.

Fax

P.IVA

Cod. Fisc.

e_mail per invio fattura

Per i possessori della tessera Privilege Club



**SCONTO DEL 20%
SULLA QUOTA INTERA DI PARTECIPAZIONE**



Si allega copia dell'avenuto pagamento di € _____

Intestato a Gruppo Euroconference SpA - sezione Centro Studi Lavoro & Previdenza

Assegno bancario/circolare n. _____ della banca _____ Inviato il _____

Bonifico bancario sulla Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Verona - Agenzia 1 c/c n. 1013010 - IBAN IT49K0538711702000001013010

DISDETTA: Eventuali disdette dovranno essere comunicate **entro cinque giorni lavorativi** antecedenti l'inizio del Master a mezzo fax al n. 045 506087. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art. 1341 C.C. con l'iscrizione viene approvata espressamente la clausola relativa alla disdetta.

PRIVACY: Gli Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 La informiamo che i suoi dati sono trattati da Gruppo Euroconference Spa, Responsabile del Trattamento. I suoi dati saranno utilizzati dalla nostra società, da enti e da società esterne ad essa collegati solo per l'invio di materiale amministrativo, contabile, didattico, commerciale e promozionale. Sul nostro sito www.euroconference.it nella sezione Privacy, potrà prendere visione dell'informativa completa. Lei ha diritto ad esercitare tutti i diritti previsti dall'Art. 7 del D.Lgs. 196/2003 (conoscere, modificare, rettificare i suoi dati ecc.) scrivendo a: euroconference@euroconference.it Con la sottoscrizione della presente autorizza espressamente la nostra società, nonché enti e società esterne ad essa collegate, ad inviare proposte commerciali a mezzo posta, fax e mail

DATA _____

FIRMA _____