

Mattina Le novità in materia di contenzioso del lavoro e procedure ispettive

Il licenziamento: casistiche, modalità d'irrogazione e nuove procedure d'impugnazione

Motivi per l'irrogazione del licenziamento: analisi della casistica aziendale

- Motivazioni legate alla condotta del lavoratore:
 - ipotesi che integrano la giusta causa di licenziamento e il licenziamento per giustificato motivo soggettivo
 - causali legate alle modalità di svolgimento della prestazione
 - violazione degli obblighi contrattuali
 - scarso rendimento, infermità sopravvenuta, fatti collegati alla vita privata
- Valutazione della gravità dell'inadempimento
- Motivazioni legate all'attività produttiva e all'organizzazione dell'impresa
 - la riorganizzazione del lavoro in azienda
 - soppressione del posto di lavoro
- I casi di libera recedibilità

Modalità d'irrogazione del licenziamento

- Obblighi formali e comunicazione
- Licenziamento inquadrabile come disciplinare e procedura

Motivi, termini per l'impugnazione del licenziamento e conseguenze per il datore di lavoro

- Casi di annullabilità, di inefficacia e di nullità del licenziamento
- Soggetti legittimati ad impugnare e termini previsti
- Conseguenze dell'invalidità in relazione al numero dei dipendenti

Novità 2010: le modifiche ai termini per l'impugnazione e i vantaggi per il datore di lavoro

- Termini di decadenza e d'instaurazione del giudizio
- Procedure di deposito del ricorso
- Profili di criticità dei nuovi termini

ESPERIENZE PROFESSIONALI: il confronto con il legale

Simulazione di un'ipotesi di **licenziamento**, valutazione delle **procedure** e dei termini d'**impugnazione** e commento ai possibili errori nell'irrogazione

Pomeriggio Contrattazione collettiva e individuale e aggiornamento 2010/2011

Contrattazione collettiva ed enti bilaterali: problematiche connesse all'applicazione dei CCNL

I fondamenti della contrattazione collettiva

- La natura privatistica del contratto collettivo
- L'efficacia del contratto collettivo
- Parte economica, normativa e obbligatoria

Enti bilaterali e fondi di assistenza sanitaria: le questioni relative all'obbligatorietà dell'iscrizione

- Le caratteristiche degli Enti Bilaterali: il ruolo e l'ambito di intervento
- Enti bilaterali e apprendistato: il punto sugli ultimi rinnovi contrattuali
- Enti bilaterali e ammortizzatori sociali
- Le prestazioni degli Enti bilaterali
- I fondi di assistenza sanitaria:
 - i fondi sanitari del terziario: i fondi Est e Fast

- mancata iscrizione e rilascio del DURC
- Le Casse Edili: obblighi e ambiti d'intervento

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

NEW

L'**incontro pomeridiano** si apre con una sessione di **aggiornamento** che prevede una rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

Nel mese di ottobre verrà dato ampio spazio all'analisi delle principali novità introdotte dalla **MANOVRA ESTIVA 2010**

Mattina Le novità in materia di contenzioso del lavoro e procedure ispettive

Il contratto a termine: disciplina, applicazione delle clausole e novità 2010

Il contratto a termine: condizioni di utilizzo, divieti e adempimenti amministrativi

- Nozioni di esigenze tecniche, organizzative, produttive e sostitutive e redazione del contratto
- Gli ultimi orientamenti per le esigenze sostitutive
- Ipotesi che non prevedono causali
- Settore turismo: lavoro a termine e lavoro extra
- Agricoltura e gestione della stagionalità
- Contratto a termine con i dirigenti
- I divieti di utilizzo del contratto a termine e possibilità di accordi collettivi in deroga
- Limiti quantitativi previsti dai CCNL:
 - l'applicazione delle deroghe previste dall'art. 10 del D.Lgs. 368/2001
 - violazione dei limiti quantitativi: conseguenze

La gestione del rapporto: i diritti di precedenza, i limiti nella proroga e nelle successioni di contratto

- Disciplina delle proroghe: le condizioni e gli adempimenti formali e amministrativi
- Le esigenze occasionali a fine rapporto: la coda contrattuale

- La successione del contratto a termine:
 - stacchi obbligatori, conseguenze in caso di violazione e limite massimo dei 36 mesi
- La gestione dei diritti di precedenza:
 - per le assunzioni a tempo indeterminato
 - per i lavoratori stagionali

Il contenzioso in materia di lavoro a termine

- Lavoro a termine e casi di conversione a tempo indeterminato
- Conseguenze della mancata indicazione, o della irregolarità, delle causali di utilizzo
- Il risarcimento per il lavoratore previsto dal Collegato lavoro e le criticità connesse

ESPERIENZE PROFESSIONALI: il confronto con il legale

Le conseguenze dell'**illegittimità delle causali** o dell'utilizzo del **contratto a termine**: analisi della casistica giurisprudenziale

Pomeriggio Contrattazione collettiva e individuale e aggiornamento 2010/2011

L'evoluzione della contrattazione collettiva e il ruolo della contrattazione aziendale

L'evoluzione della contrattazione di secondo livello

- I livelli della contrattazione collettiva
- Il decentramento contrattuale nei recenti rinnovi
- La mancata sottoscrizione di una OO.SS.: gli accordi separati

La contrattazione in azienda: definizione e gestione degli accordi

- Le procedure per la contrattazione aziendale
- La rappresentatività sindacale
- Problematiche contrattuali nel trasferimento d'azienda
- Gli usi aziendali
- Ambito di intervento: retribuzione e orario di lavoro
- I premi di produttività: i nuovi meccanismi sostitutivi tra contratto aziendale e contratto nazionale
- Il regolamento e la contrattazione aziendale

- La successione nel tempo dei contratti aziendali
- Accordi aziendali in perdita e accordi gestionali

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

NEW

L'**incontro pomeridiano** si apre con una sessione di **aggiornamento** che prevede una rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

Nel mese di novembre verranno analizzate le novità previste per il **CONGUAGLIO CONTRIBUTIVO E FISCALE 2010**

Mattina Le novità in materia di contenzioso del lavoro e procedure ispettive

Contratto di lavoro e certificazione: strumenti di prevenzione del contenzioso

La stesura del contratto di lavoro: la formalizzazione delle esigenze aziendali

- Clausole essenziali e clausole accessorie nel contratto di lavoro
- La redazione delle clausole vessatorie
- Il recepimento delle disposizioni della contrattazione collettiva
- Le clausole per la fidelizzazione del dipendente:
 - patti di stabilità e di non concorrenza
 - l'attribuzione e la revoca dei fringe benefit
- Le clausole per l'organizzazione del lavoro:
 - la definizione dell'orario di lavoro
 - le clausole relative alla mobilità del lavoratore

Redazione e gestione delle clausole per la prevenzione del contenzioso

- Il patto di prova: il calcolo della durata e la gestione delle sospensioni dell'attività lavorativa

- Il recesso durante la prova: limiti e regole
- La tipizzazione nel contratto individuale di ipotesi di giusta causa e giustificato motivo:
 - il ruolo della contrattazione collettiva
 - gestione autonoma nel contratto individuale

Efficacia della certificazione nel contratto di lavoro

- Tipologia di contratti certificabili
- Le procedure per la certificazione dei contratti
- La limitazione delle valutazioni giudiziali in caso d'impugnazione

ESPERIENZE PROFESSIONALI: il confronto con il legale

Il **contratto di assunzione**: suggerimenti e casi pratici per la **corretta stesura** e analisi dei principali motivi di **contenzioso** nascenti da errori nella stesura del contratto

Pomeriggio Contrattazione collettiva e individuale e aggiornamento 2010/2011

Gestione del lavoro parasubordinato: collaboratori a progetto, soci e amministratori

Il lavoro a progetto: la disciplina

- La stipulazione del contratto a progetto: le condizioni di legittimità
- L'individuazione del progetto e del programma
- La definizione del coordinamento con l'organizzazione del committente
- Disciplina delle principali clausole del contratto:
 - la definizione del compenso
 - recesso anticipato e risoluzione del contratto
 - le clausole arbitrali
- Il contenzioso con il collaboratore e la riqualificazione del rapporto come subordinato
- Il ricorso per il riconoscimento della natura subordinata: procedure e difese del datore

- casi di configurabilità del lavoro subordinato
- compatibilità delle qualifiche: la giurisprudenza
- Le figure del coadiutore e del coadiuvante nelle imprese artigiane e commerciali
- Soci ed amministratori: gestione dei compensi e dell'inquadramento previdenziale

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

NEW

L'**incontro pomeridiano** si apre con una sessione di **aggiornamento** che prevede una rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

Nel mese di dicembre si dedicherà una parte della sessione di aggiornamento all'analisi delle novità del **MODELLO CUD/2011**

Mattina Le novità in materia di contenzioso del lavoro e procedure ispettive

Gli strumenti extragiudiziali per la definizione del contenzioso: conciliazione e arbitrato

Novità relative alle procedure di conciliazione

- Il tentativo di conciliazione
- La gestione della procedura di attivazione del tentativo di conciliazione:
 - composizione della Commissione
 - modalità di richiesta di convocazione della Commissione
 - contenuti della richiesta
 - esposizione dei fatti nella richiesta
- Le procedure per la risposta della controparte:
 - termini previsti per il deposito
 - contenuti delle difese
- Gli effetti della conciliazione: il verbale
- Mancata conciliazione e conseguenze

La promozione del ricorso dell'arbitrato

- Utilizzo dell'arbitrato, modalità e ipotesi:
 - arbitrato rituale ed irrituale

- ipotesi di arbitrato volontario: amministrativo, ordinario, in sede sindacale e presso le commissioni di certificazione
- modalità e termini di convocazione del collegio arbitrale
- efficacia ed esecutività del lodo arbitrale
- Il significato della clausola compromissoria:
 - regole e vincoli per l'applicazione della clausola compromissoria
 - certificazione della clausola compromissoria

ESPERIENZE PROFESSIONALI: il confronto con il legale

L'applicazione della **procedura di conciliazione** ad un caso pratico e suggerimenti sulle modalità di **stesura di un verbale**. Gestione fiscale e previdenziale delle somme erogate

Pomeriggio Contrattazione collettiva e individuale e aggiornamento 2010/2011

La gestione del rapporto di lavoro con gli extracomunitari: adempimenti e sanzioni per il datore di lavoro

La verifica dei documenti in fase di assunzione: procedure e scadenze

- Permessi di soggiorno che consentono l'attività lavorativa
- Documentazione obbligatoria per l'assunzione del lavoratore extracomunitario
- Tempistiche, modalità di comunicazione e organi competenti
- Emersione del lavoro domestico e svolgimento di altro lavoro in fase di attesa del permesso
- Il rilascio del permesso di soggiorno: modalità di richiesta
- La procedura di rinnovo del permesso di soggiorno
- La conversione del permesso per studio
 - Circ. Min. Lav. 22/07/2010
- Procedura per il ricongiungimento familiare
- Adempimenti e novità in materia di sistemazione alloggiativa

Le sanzioni per il datore di lavoro

- Sanzioni per impiego irregolare di extracomunitari
- Reato di clandestinità introdotto dalla L. 94/09
- Illeciti amministrativi a carico del datore di lavoro
- Le sanzioni penali per il datore di lavoro

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

NEW

L'**incontro pomeridiano** si apre con una sessione di **aggiornamento** che prevede una rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

Nel mese di gennaio verrà dato ampio spazio all'analisi delle principali novità introdotte dalla **FINANZIARIA 2011**

Mattina Le novità in materia di contenzioso del lavoro e procedure ispettive

Novità in materia di ispezioni: verbalizzazione, diffida e ricorso

Il confronto tra ispettore e consulente nelle ispezioni in azienda

- Accesso ispettivo: modalità e richieste di intervento
- La conciliazione monocratica
- I poteri degli ispettori del Ministero e degli Enti Previdenziali:
 - quali poteri previsti e come difendersi in caso di richieste che esulano i limiti
- Attivazione della procedura ispettiva
- Le fasi dell'accesso ispettivo: poteri e obblighi degli ispettori e del datore di lavoro:
 - suggerimenti per il corretto comportamento difensivo del datore di lavoro in fase di ispezione
- Potere di accesso in azienda e attività investigativa
 - quali casi configurano l'abuso ispettivo e modalità per effettuare il contraddittorio
- Il ruolo del Consulente del Lavoro

- La diffida dopo il Collegato Lavoro:
 - estensione del potere di diffida
 - soggetti destinatari e limitazione delle penali
 - l'ottemperanza alla diffida: termini e modalità
- Gli altri provvedimenti del personale operativo

Modalità di predisposizione dei ricorsi

- I ricorsi amministrativi:
 - ricorso alla Direzione Regionale del Lavoro
 - ricorso alla Commissione regionale per i rapporti di lavoro
 - ricorsi INPS e INAIL: le procedure
 - vizi formali e sostanziali nei verbali ispettivi: casistica e modalità per effettuare il ricorso

ESPERIENZE PROFESSIONALI: il confronto con l'Ispettore

Analisi di un **verbale ispettivo**: verifica della sussistenza dei **requisiti di legittimità** e valutazione delle argomentazioni degli organi ispettivi. Suggerimenti operativi per la **predisposizione del ricorso**.

Pomeriggio Contrattazione collettiva e individuale e aggiornamento 2010/2011

Contratti di lavoro per le esigenze occasionali: novità 2011

Il lavoro a chiamata: vincoli e opportunità

- La definizione del lavoro a chiamata
- Le causali soggettive e oggettive per la conclusione del contratto
- Il contratto a chiamata per i periodi predeterminati
- La disciplina dei Contratti Collettivi
- La gestione del rapporto: la monetizzazione delle ferie e delle mensilità aggiuntive

Prestazioni occasionali autonome e minicococo

- Le prestazioni di lavoro autonomo occasionali
- La stipulazione del contratto: consigli operativi
- I limiti di durata e di compenso
- Gli obblighi contributivi e fiscali

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

NEW

L'**incontro pomeridiano** si apre con una sessione di **aggiornamento** che prevede una rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

Nel mese di marzo si dedicherà una parte della sessione di aggiornamento all'analisi delle novità introdotte dalle ultime **INTERPRETAZIONI DI PRASSI E GIURISPRUDENZIALI**

Voucher per il lavoro accessorio

- Ambito di applicazione del lavoro accessorio
- Lavoratori utilizzabili, settori interessati
- Valutazioni di utilizzo rispetto al lavoro intermittente

La somministrazione di lavoro

- Ambito di utilizzo in relazione alle esigenze aziendali
- Obblighi gestionali ed amministrativi dell'utilizzatore
- Confronto tra somministrazione ed appalto: opportunità e limiti

Mattina Le novità in materia di contenzioso del lavoro e procedure ispettive

Il nuovo quadro sanzionatorio in materia di lavoro

Gli illeciti amministrativi: i principi sanzionatori

- Il principio del "tempus regit actum"
- L'illecito continuato e la reiterazione
- La competenza per materia nelle sanzioni
- Sanzioni ripristinatorie e sanzioni risarcitorie
- La prescrizione degli illeciti amministrativi

Gli illeciti penali: definizione e caratteristiche

- Le tipologie delle pene: il reato, la contravvenzione e le pene accessorie
- Effetti istantanei o permanenti degli illeciti penali
- Nuove sanzioni per il mancato versamento delle ritenute dei collaboratori

Le sanzioni in materia di orario di lavoro

- Sanzioni amministrative e sanzioni penali
- Violazioni e novità in materia di sanzioni dopo il Collegato Lavoro
- Lavoro straordinario e lavoro notturno:
 - i limiti legali e i limiti contrattuali nel lavoro straordinario: differenze e conseguenze
 - i limiti di utilizzo e i divieti per il lavoro notturno
- Mancato riconoscimento dei riposi e delle ferie

Novità in materia di lavoro irregolare e di qualificazione del rapporto

- La nuova definizione di lavoratore in nero dopo il Collegato Lavoro
- La competenza nell'irrogazione della sanzione
- La maxisanzione per i rapporti in nero regolarizzati
- Le conseguenze previdenziali per lavoro irregolare

La definizione del contenzioso e i ricorsi avverso la maxi sanzione

- Ipotesi di intervento su richiesta del lavoratore
- Applicabilità della diffida
- Ricorsi avverso il provvedimento sanzionatorio
- Impugnabilità della decisione del Comitato
- Effetti sospensivi del ricorso

ESPERIENZE PROFESSIONALI: il confronto con l'Ispettore

Suggerimenti in caso di irrogazione di **sanzioni per lavoro irregolare**: tempistiche di regolarizzazione, pagamenti e ricorsi

Pomeriggio Contrattazione collettiva e individuale e aggiornamento 2010/2011

La gestione dei lavoratori all'estero

Gli strumenti giuridici per l'invio dei lavoratori all'estero: gli adempimenti amministrativi

- Personale all'estero: il principio di estraneità
- La sede di lavoro estera: casistica aziendale
- Trasferta, trasferimento, distacco e assunzione all'estero
- Aspetti giuridici e redazione di un contratto di assegnazione internazionale
- La definizione del pacchetto retributivo

La gestione contributiva e previdenziale

- Principio di territorialità e l'obbligo contributivo per gli espatriati
- La procedura e la proroga del distacco all'estero
- Le assegnazioni in Area UE ed Extra UE: le implicazioni previdenziali
- Imponibile previdenziale:
 - le Circolari INPS applicabili
 - elementi retributivi tipici connessi all'espatrio
- Assicurazione INAIL e aspetti assistenziali

Residenza fiscale e tassazione dei lavoratori all'estero

- Concetto di residenza fiscale e doppia imposizione
- Tassazione dei residenti e non residenti: gli adempimenti del sostituto d'imposta
- Determinazione dell'imponibile convenzionale

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

NEW

L'incontro pomeridiano si apre con una sessione di **aggiornamento** che prevede una rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

Nel mese di aprile verranno analizzate le novità fiscali e previdenziali previste per il **MODELLO 770/2011**