

1° GIORNATA - 26 ottobre 2009

Evoluzione della disciplina degli ammortizzatori sociali dopo i decreti anticrisi

Novità del decreto Anticrisi

- La cassa integrazione in deroga per il 2009
 - Requisiti di accesso e durata delle proroghe
 - Domanda, procedura sindacale e pagamento dell'integrazione
- Le altre previsioni del decreto Anticrisi

Le misure per il lavoro nella Manovra Estiva

- Formazione in azienda durante la CIG
- Integrazione da parte del datore di lavoro
- Sostegno al reddito per lo sviluppo di attività autonome

CIG e CIGS: stato dell'arte e recenti istruzioni ministeriali

- Imprese destinatarie e lavoratori interessati
- Durata e misura dell'integrazione salariale
- Regole per la concessione della proroga
- Rapporto tra CIG e altre prestazioni previdenziali
- CIGS immediatamente successiva alla CIGO: criteri per l'autorizzazione
- CIGS: nuovi criteri di approvazione dei programmi di crisi aziendale
- CIGS e procedure concorsuali

Contratti di solidarietà

- Presupposti, finalità "difensiva" e operatività
- Adempimenti del datore e accordo sindacale
- Verifiche ispettive e documentazione accertabile

2° GIORNATA - 23 novembre 2009

La gestione flessibile della retribuzione e dell'orario nella crisi temporanea d'impresa

Interventi sulle retribuzioni dei lavoratori per il mantenimento dei livelli occupazionali

- Principio della irriducibilità della retribuzione
- Possibilità di riduzione della retribuzione e accordi con i lavoratori
- Potere derogatorio della contrattazione collettiva

Possibilità di rimodulazione dell'orario di lavoro

- Lavoro multiperiodale: tecnica per una migliore produttività
- Il ruolo della contrattazione collettiva
- Gli accordi sindacali e le materie per cui sono necessari

Interventi sull'organizzazione del lavoro nella fase di contrazione dell'attività

- Possibilità di demansionamento per la conservazione del posto di lavoro
- Dal tempo pieno al tempo parziale: opportunità e regole

Rinunce e transazioni: gli accordi con i lavoratori

- La nozione di rinuncia e configurabilità della rinuncia tacita
- Diritti inderogabili diritti disponibili: casistica ed esempi
- Transazioni collettive e configurabilità di accordi plurisoggettivi
- Imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

3° GIORNATA - 21 dicembre 2009

La riduzione della forza lavoro: licenziamento individuale, licenziamento collettivo e mobilità

Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo: la corretta gestione della procedura

- La nozione di soglia massima di perdita attesa che giustifica il licenziamento
- La soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità
- L'obbligo di repechage e l'onere della prova del licenziamento
- I licenziamenti plurimi: ambito di applicazione

Il ricorso all'incentivo all'esodo

- Risoluzione consensuale e dimissioni incentivate
- Aspetti previdenziali e fiscali

Il licenziamento collettivo: analisi degli aspetti procedurali

- Ambito di applicazione: regole per il calcolo della dimensione aziendale
- La procedura: la consultazione sindacale

La procedura di mobilità e gli adempimenti connessi

- Criteri di scelta dei lavoratori e comunicazione obbligatorie
- Esame congiunto sindacati-datore di lavoro

L'interruzione del rapporto

- Chiusura della procedura e adempimenti
- Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali

4° GIORNATA - 21 gennaio 2010

La gestione del rapporto con gli enti nella crisi d'impresa: debiti contributivi e contenzioso

AZIENDE IN CRISI E RAPPORTI CON GLI ENTI

I rapporti con l'Inps e gli obblighi contributivi

- Possibilità di rateazione del debito e richiesta all'ente
- Termini e condizioni per la dilazione
- Dilazione delle somme iscritte a ruolo: novità per i versamenti ad Equitalia

I rapporti con l'Inail: nuova disciplina dei crediti iscritti a ruolo

- Domande di rateazione e disciplina transitoria
- Obblighi di presentazione di garanzie fideiussorie

Richieste di rateazione e rilascio del DURC

CONTENZIOSO CON GLI ENTI E SANZIONI

Il contenzioso con l'Inps, Agenzia delle Entrate e il sistema sanzionatorio

- Organi competenti e procedura di ricorso
- Ricorso in caso di rigetto della domanda di CIG o di rateazione
- Classificazione delle sanzioni e regime sanzionatorio ordinario
- Riduzione delle sanzioni civili: casistiche
- Omissione e insufficiente versamento di ritenute e sanzioni penali

La riscossione coattiva

- Cartella esattoriale e tempi d'iscrizione a ruolo
- Termini e modalità di opposizione alla cartella e opposizione giurisdizionale

5° GIORNATA - 22 marzo 2010

La ripresa dell'attività: costo del lavoro, assunzioni agevolate e fringe benefit

La ripresa dell'attività aziendale e la definizione del budget del personale

- Ottimizzazione del costo del lavoro e intervento degli ammortizzatori sociali
- La ripresa della attività: il budget di breve e lungo periodo
- Il budget del personale delle nuove attività: la fase di start up
- Le pratiche di due diligence

Le nuove assunzioni: la gestione dei diritti di precedenza

- Maturazione del diritto di precedenza e ipotesi di rinuncia
- Violazioni del diritto di precedenza dei lavoratori licenziati: conseguenze sanzionatorie

Le assunzioni agevolate per il 2010

- Il bonus per le aziende previsto dal Decreto anticrisi n.5/2009
- Le assunzioni di lavoratori disoccupati, in CIGS e mobilità: riepilogo delle agevolazioni
- Utilizzo del lavoro accessorio e chiarimenti Inps

Premi e fringe benefit nelle politiche retributive di breve periodo

- Le politiche retributive legate alla produttività
- Il trattamento fiscale e contributivo dei fringe benefit

6° GIORNATA - 26 aprile 2010

Risanamento aziendale ed esternalizzazione del lavoro: trasferimento e affitto d'azienda, distacco e appalto

Riorganizzazione aziendale e trasferimento d'azienda: valutazione economica e vincoli legali

- Il trasferimento dell'impresa in crisi: la procedura
- Il trasferimento del ramo di azienda e l'autonomia funzionale dello stesso
- Effetti del trasferimento sui rapporti di lavoro
- La cessione dei contratti di lavoro
- La responsabilità solidale nel trasferimento d'azienda

L'esternalizzazione temporanea: l'affitto d'azienda e il distacco

- Il contratto di affitto di azienda e la gestione del personale trasferito
- La cessazione del contratto di affitto: gli effetti sui rapporti di lavoro
- Il distacco per evitare licenziamenti collettivi

L'utilizzo di servizi esterni: il contratto di appalto

- Condizioni di legittimità per l'utilizzo del contratto di appalto nei servizi esternalizzati
- Il subappalto: regole e autorizzazione
- La responsabilità solidale per il versamento delle retribuzioni e delle ritenute
- Le clausole contrattuali per la verifica della regolarità dell'appaltatore

Scheda di iscrizione

Da inoltrare **via fax al n. 045 506087** con allegata copia dell'avvenuto pagamento

Dati partecipante		
Cognome e nome		
<input type="checkbox"/> Ordine Consulenti del Lavoro di		
<input type="checkbox"/> ODCEC di		
<input type="checkbox"/> Altro		
e_mail		
Dati destinatario fattura		
Ditta/Studio		
Via		
C.A.P.	Comune	Prov.
Tel.		Fax
P.IVA		
Codice Fiscale		
e_mail		

* Tutti i campi sono obbligatori per fatturazione ed eventuali crediti formativi

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € _____

Intestato a Gruppo Euroconference Spa - sez. Centro Studi Lavoro e Previdenza.

Assegno bancario della Banca _____

Bonifico bancario sulla Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Verona
Agenzia 1 c/c n. 101310 - IBAN IT49K0538711702000001013010

PRIVACY: Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 La informiamo che i suoi dati sono trattati da Gruppo Euroconference Spa, Responsabile del Trattamento. I suoi dati saranno utilizzati dalla nostra società, da enti e da società esterne ad essa collegati solo per l'invio di materiale amministrativo, contabile, didattico, commerciale e promozionale. Sul nostro sito www.euroconference.it nella sezione Privacy, potrà prendere visione dell'informativa completa. Lei ha diritto ad esercitare tutti i diritti previsti dall'Art. 7 del D.Lgs. 196/2003 (conoscere, modificare, rettificare i suoi dati ecc.) scrivendo a: euroconference@euroconference.it Con la sottoscrizione della presente autorizza espressamente la nostra società, nonché enti e società esterne ad essa collegate, ad inviare proposte commerciali a mezzo posta, fax e mail.

DATA _____ FIRMA _____