

Mattina La gestione del personale nella crisi d'impresa

Evoluzione della disciplina degli ammortizzatori sociali dopo i decreti anticrisi

Novità del decreto Anticrisi: la cassa in deroga

- La cassa integrazione in deroga per il 2009
 - Requisiti di accesso e durata delle proroghe
 - Domanda e procedura sindacale
 - Pagamento dell'integrazione

Le altre previsioni del decreto Anticrisi

- Intervento degli Enti Bilaterali
- Ammortizzatori in particolari settori produttivi
- Iscrizione alle liste di mobilità per i lavoratori delle imprese con meno di 16 dipendenti

Le misure per il lavoro nella Manovra Estiva

- Formazione in azienda durante la CIG
- Accordo sindacale
- Integrazione da parte del datore di lavoro
- Sostegno al reddito per lo sviluppo di attività autonome

CIG: stato dell'arte e casi particolari

- Imprese destinatarie e lavoratori interessati
- Durata e misura dell'integrazione salariale

- Regole per la concessione della proroga
- Rapporto tra CIG e altre prestazioni previdenziali
 - assegno nucleo familiare
 - malattia e maternità: Circolare Inps 82/09
- CIG e casi controversi
- CIGS immediatamente successiva alla CIGO: criteri per l'autorizzazione

CIGS: le recenti istruzioni ministeriali

- Campo di applicazione, modalità e procedure
- Nuovi criteri di approvazione dei programmi di crisi aziendale
 - Difficoltà di accesso al credito
 - Nota del Ministero del Lavoro 5251/2009
- Adempimenti e presentazione della domanda
- CIGS e procedure concorsuali

Contratti di solidarietà

- Presupposti, finalità "difensiva" e operatività
- Adempimenti del datore e accordo sindacale
- Trattamento economico e previdenziale
- Verifiche ispettive e documentazione accertabile

Pomeriggio L'aggiornamento professionale 2009/2010

La nuova procedura UniEmens

La nuova procedura Uniemens: modalità e tempistiche

- Uniemens: il passaggio alla nuova procedura
- Tempistiche e modalità di presentazione della nuova denuncia unificata
- Le fasi del processo di unificazione Emens-DM10: fase sperimentale e fase obbligatoria
- Nuovi dati contributivi individuali e aggregati

La composizione dei nuovi flussi mensili

- Dal DM10 all'Uniemens Aggregato: composizione del flusso e software di controllo
 - Esposizione dei dati della forza aziendale nella procedura Uniemens
 - Esposizione della contribuzione dovuta
- Esposizione dei dati nell'Uniemens Individuale: composizione del flusso e software di controllo
 - Trasposizione dei dati del DM10 all'interno della denuncia individuale
 - Dati anagrafici e dati contributivi
 - I dati contributivi figurativi

- La quadratura tra denunce individuali e denuncia aziendale

Particolarità della nuova procedura UniEmens

- Il conguaglio tra retribuzione dovuta e prestazioni anticipate dal datore di lavoro
- Variazioni retributive e recupero delle anticipazioni
- Le misure legate alla gestione del TFR

Gestione delle rettifiche e delle variazioni

- La gestione del pregresso
- Le rettifiche: modalità e tempistiche
- La ricostruzione del DM10 individuale, virtuale e virtuale di regolarizzazione
- Il regime sanzionatorio applicabile

Esemplificazione

Da un caso pratico analisi di un flusso UniEmens

Mattina La gestione del personale nella crisi d'impresa

La gestione flessibile della retribuzione e dell'orario di lavoro nella crisi temporanea d'impresa

Interventi sulle retribuzioni dei lavoratori per il mantenimento dei livelli occupazionali

- Principio della irriducibilità della retribuzione
- Possibilità di riduzione della retribuzione e relativi accordi con i lavoratori
- La validità dei patti in deroga all'art. 2103 c.c. relativi alla irriducibilità della retribuzione
- Potere derogatorio della contrattazione collettiva

Possibilità di rimodulazione dell'orario di lavoro

- Lavoro multiperiodale: tecnica per una migliore produttività
- Limiti e opportunità nella modulazione dell'orario
- Il ruolo della contrattazione collettiva nazionale, territoriale e di secondo livello
- Gli accordi sindacali e le materie per cui sono necessari

Interventi sull'organizzazione del lavoro nella fase di contrazione dell'attività

- Possibilità di demansionamento per la conservazione del posto di lavoro

- Distacco dei lavoratori in alternativa alla riduzione del personale
- Dal tempo pieno al tempo parziale: opportunità e regole per la trasformazione

Rinunce e transazioni: gli accordi con i lavoratori

- Nozione di rinuncia e configurabilità della rinuncia tacita
- I diritti inderogabili: nozione e disciplina giuridica
- I diritti disponibili: casistica ed esempi
- Nullità e annullabilità dell'atto
- Rinunce, transazioni collettive e configurabilità di accordi plurisoggettivi
- Natura e imponibilità delle somme riconosciute in sede di transazione

Esemplificazione

Esempi di transazione: oggetto, procedura e gestione amministrativa

Pomeriggio L'aggiornamento professionale 2009/2010

Le novità operative del Testo Unico della sicurezza sul lavoro

Le modifiche al Testo Unico: semplificazione delle procedure e del quadro sanzionatorio

- Il nuovo documento di Valutazione dei rischi (DVR): gli obblighi formali e sostanziali
- La semplificazione e razionalizzazione delle sanzioni amministrative e penali
- Altre novità della riforma del T.U.
- Rinvii, proroghe e modifiche: il punto della situazione

La responsabilità amministrativa dell'impresa

- La responsabilità dell'impresa per violazioni in materia di sicurezza: i modelli di organizzazione e gestione
- Conseguenze delle violazioni: sanzioni pecuniarie

Competenze e obblighi in azienda

- Sorveglianza sanitaria e medico competente
- Datore di lavoro, dirigente e preposto: obblighi delegabili e non
- I rappresentanti dei lavoratori in azienda: la competenza del RLS
- Capacità e requisiti professionali degli addetti e dei responsabili dei servizi di prevenzione e protezione interni ed esterni
- Formazione in azienda: gli obblighi
- Il punto della situazione delle visite mediche preassuntive
- Denunce e comunicazioni: gli adempimenti
- I ruoli della sicurezza in azienda
- Disciplina della sicurezza nei contratti di appalto

Il nuovo apparato sanzionatorio in materia di sicurezza

- Sanzioni penali per il datore di lavoro, il dirigente e il preposto
- Le sanzioni per i lavoratori

Mattina La gestione del personale nella crisi d'impresa

La riduzione della forza lavoro: licenziamento individuale, licenziamento collettivo e mobilità

Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo: la corretta gestione della procedura

- La nozione di soglia massima di perdita attesa che giustifica il licenziamento
- Parametri economici per la valutazione delle perdite e legittimità del licenziamento
- La soppressione del posto di lavoro: condizioni di legittimità
- La cessazione dell'attività produttiva
- L'obbligo di repaceage e l'onere della prova del licenziamento
- I licenziamenti plurimi: ambito di applicazione
 - Scelta dei lavoratori e procedura
 - Conseguenze del licenziamento illegittimo

Il ricorso all'incentivo all'esodo

- Risoluzione consensuale e dimissioni incentivate
- Aspetti previdenziali e fiscali

Il licenziamento collettivo: analisi degli aspetti procedurali

- Ambito di applicazione: regole per il calcolo della dimensione aziendale

- La qualificazione del licenziamento come collettivo: i requisiti numerico temporali
- La procedura: la consultazione sindacale
- Criteri di scelta dei lavoratori e comunicazione del licenziamento
- Violazione della procedura: conseguenza per il datore di lavoro

La procedura di mobilità e gli adempimenti connessi

- I presupposti per l'apertura della procedura di riduzione del personale
- Criteri di scelta dei lavoratori
- Comunicazione obbligatorie
- Esame congiunto sindacati-datore di lavoro
- Inosservanza degli adempimenti obbligatori: inefficacia del licenziamento e reintegrazione

L'interruzione del rapporto

- Chiusura della procedura e adempimenti
- Impugnazione del licenziamento in seguito a violazioni procedurali

Pomeriggio L'aggiornamento professionale 2009/2010

EMens fiscale, conguaglio di fine anno e modello CUD 2010

E-MENS FISCALE: i nuovi adempimenti di aziende e professionisti da gennaio 2010

- Dati da riportare all'interno dei flussi
- Modalità d'indicazione delle ritenute fiscali
- Indicazione delle somme soggette ad imposta sostitutiva e a tassazione separata
- Problematiche connesse con la tassazione del TFR e la gestione degli acconti
- Quadratura tra E-mens fiscale e dati riportati sulle deleghe di pagamento F24
- Possibilità di rettifica e correzione dei dati
- Regime sanzionatorio

CONGUAGLIO FISCALE E CONTRIBUTIVO 2009 La determinazione dell'imponibile fiscale, dell'imposta e delle addizionali

- Individuazione della casistica di reddito soggetto o esente
- Calcolo dei limiti di esenzione per premi
- Quote destinate alla previdenza complementare
- Pluralità di rapporti di lavoro e redditi erogati

- Modalità di calcolo dell'imposta
- Addizionali: conguaglio 2009 e acconto 2010
- Il conguaglio a debito e a credito: clausole di salvaguardia

Il conguaglio contributivo 2009

- Versamenti del TFR all'Inps o ai Fondi di previdenza
- Applicazione del massimale contributivo
- Gestione dei compensi a cavallo d'anno

IL MODELLO CUD 2010

Parte Fiscale: modalità di compilazione e novità

- Il conguaglio fiscale e il modello Cud 2010
- Compilazione e analisi delle novità dei campi
- Premi 09: somme soggette ad imposta sostitutiva
- Indicazione del bonus straordinario
- La gestione in caso di operazioni societarie

Parte Previdenziale: modalità di compilazione

- Analisi dei campi delle sezioni relative ai dati previdenziali e assistenziali

Mattina La gestione del personale nella crisi d'impresa

La gestione del rapporto con gli enti nella crisi d'impresa: debiti contributivi e contenzioso

AZIENDE IN CRISI E RAPPORTI CON GLI ENTI I rapporti con l'Inps e gli obblighi contributivi

- Possibilità di rateazione del debito
- Procedure di richiesta all'ente
- Termini e condizioni per la dilazione
- Dilazione delle somme iscritte a ruolo
 - Novità per i versamenti ad Equitalia
 - Il concetto di temporanea situazione di obiettiva difficoltà

I rapporti con l'Inail: nuova disciplina dei crediti iscritti a ruolo

- Domande di rateazione e disciplina transitoria
- Obblighi di presentazione di garanzie fideiussorie

Richieste di rateazione e rilascio del DURC

CONTENZIOSO CON GLI ENTI E SANZIONI

La gestione del contenzioso con l'Inps

- Organi competenti e procedura di ricorso
- Ricorso in caso di rigetto della domanda di CIG e della domanda di rateazione
- Riforma del processo civile e contenzioso Inps

Sistema sanzionatorio nell'inadempimento contributivo

- Classificazione delle sanzioni
- Il regime sanzionatorio ordinario
 - Omissione contributiva: casistica ed esempi
 - Evasione contributiva
- Riduzione delle sanzioni civili: casistiche
 - Organi competenti a decidere
 - Riduzione delle sanzioni in caso di crisi

Regime sanzionatorio per il sostituto d'imposta

- Omesso e insufficiente versamento di ritenute e sanzioni penali
- Richiesta di rateazione all'Agenzia delle Entrate

La riscossione coattiva

- Cartella esattoriale e tempi d'iscrizione a ruolo
- Termini e modalità di opposizione alla cartella
- L'opposizione giurisdizionale

Esemplificazione

Ricorsi avverso le cartelle esattoriali

Pomeriggio L'aggiornamento professionale 2009/2010

Finanziaria 2010 e novità in materia di extracomunitari

NOVITÀ DELLA FINANZIARIA 2010

Novità in materia di lavoro e sostegno al lavoro

- Novità in materia di interventi per il sostegno al reddito
- Interventi sull'orario di lavoro per favorire l'occupazione femminile
- Semplificazioni in materia di apprendistato
- Novità in materia di processo del lavoro
- Novità in materia di collocamento obbligatorio

Le novità del Collegato Lavoro

Cenni sulle novità fiscali 2010 e adempimenti applicativi

- Proroga del regime di detassazione per i premi aziendali per l'anno 2010
- Principali modifiche al reddito d'impresa

NOVITÀ IN MATERIA DI EXTRACOMUNITARI: procedure per l'ingresso e nuovo regime sanzionatorio

L'assunzione del lavoratore extracomunitario: flussi per il 2010 e novità del Pacchetto Sicurezza

- I nuovi flussi 2010: scadenza e termini
- Documentazione obbligatoria per l'assunzione
- Permesso di soggiorno e novità del Pacchetto Sicurezza: il contributo economico per il rilascio o rinnovo del permesso di soggiorno
- Il permesso di soggiorno a punti: modalità
- Prosecuzione dell'attività lavorativa durante la fase di rinnovo: tempi e termini

Le nuove sanzioni per il datore di lavoro

- Le sanzioni in caso di impiego di clandestini
- Illeciti amministrativi e penali del datore di lavoro
- Sanzioni e nuove linee di comportamento degli ispettori

■ **Mattina** La gestione del personale nella crisi d'impresa

La ripresa dell'attività: costo del lavoro, assunzioni agevolate e fringe benefit

La ripresa dell'attività aziendale e la definizione del budget del personale

- La valutazione del costo del lavoro nelle aziende in crisi
- Ottimizzazione del costo del lavoro e intervento degli ammortizzatori sociali
- La ripresa della attività: il budget del personale
 - Le soluzioni di breve periodo per la gestione di nuove commesse
 - Il consolidamento della ripresa: metodi e tempistiche di definizione del budget
- Il budget del personale delle nuove attività: la fase di start up
- Le pratiche di due diligence

Le nuove assunzioni: la gestione dei diritti di precedenza

- La maturazione del diritto di precedenza
- Le ipotesi di rinuncia del diritto di precedenza
- Violazioni del diritto di precedenza dei lavoratori licenziati: conseguenze sanzionatorie

Le assunzioni agevolate per il 2010

- Il bonus per le aziende previsto dal Decreto anticrisi n.5/2009
- Le assunzioni di lavoratori disoccupati, in CIGS e mobilità: riepilogo delle agevolazioni
- Utilizzo del lavoro accessorio e chiarimenti Inps
- Apprendistato e sgravi contributivi
- Le nuove agevolazioni per il 2010

Premi e fringe benefit nelle politiche retributive di breve periodo

- Le politiche retributive legate alla produttività
 - Incentivi: premi individuali e collettivi
 - Riflessi fiscali e contributivi dei premi
- Fringe benefit e strumenti aziendali: distinzione
- La concessione dell'autoveicolo aziendale
- Il trattamento fiscale e contributivo dei fringe benefit

Esemplificazione

Il budget del personale nel breve periodo

■ **Pomeriggio** L'aggiornamento professionale 2009/2010

Ispezioni in azienda e verifiche documentali: direttive ministeriali per gli accertamenti 2010

Accessi ispettivi in materia di lavoro: disciplina e novità

- Ruolo e funzioni degli organi ispettivi
- Novità relative alle richieste d'intervento
- Potenziamento del ruolo della conciliazione monocratica
- Il verbale d'ispezione
- La possibilità di accesso agli atti

Ambiti di effettuazione delle verifiche e relativa documentazione da mantenere in azienda

- Procedura ispettiva dopo l'entrata in vigore del Libro Unico del Lavoro: adempimenti accertabili
 - Luogo di conservazione del Libro unico e relativi adempimenti di comunicazione
 - Autorizzazioni e deleghe del professionista
 - Dati esposti all'interno del libro unico e documentazione comprovante
- Trasferte e rimborsi spese:
 - Incarichi e autorizzazioni necessarie
 - Gestione dei documenti fiscali

- Verifiche sulle collaborazioni parasubordinate
 - Contratto di collaborazione e iscrizione alla gestione separata
 - Associazione in partecipazione con apporto di lavoro e verbali di verifica
- Rapporti di lavoro flessibile e organizzazione dell'orario di lavoro: i controlli effettuabili
- DURC e autocertificazione: termini di consegna e agevolazioni di riferimento
- Sicurezza sul lavoro e gestione delle nomine
 - Verbali redatti dai dipendenti

Disamina della documentazione del personale da gestire: check list per professionisti e azienda

- Documentazione relativa a:
 - Adempimenti relativi all'assunzione
 - Detrazioni d'imposta
 - Dipendenti extracomunitari e familiari fiscalmente a carico residenti all'estero
 - Assegno nucleo familiare

■ **Mattina** La gestione del personale nella crisi d'impresa

Risanamento aziendale ed esternalizzazione del lavoro: trasferimento e affitto d'azienda, distacco e appalto

Riorganizzazione aziendale e trasferimento d'azienda: valutazione economica e vincoli legali

- Il trasferimento dell'impresa in crisi
 - Le particolarità della procedura
 - La sentenza della Corte di Giustizia 11/06/09
- I contratti commerciali per il trasferimento
- Il trasferimento del ramo di azienda e l'autonomia funzionale dello stesso
- Condizioni di legittimità dei licenziamenti in occasione del trasferimento d'azienda
- Effetti del trasferimento sui rapporti di lavoro
- La cessione dei contratti di lavoro
 - Distinzione con il trasferimento d'azienda
 - Valutazioni di convenienza economico-procedurali
- La responsabilità solidale nel trasferimento d'azienda
 - Controlli sulla regolarità dell'impresa ceduta
 - Valutazioni degli effetti economici della solidarietà per il cessionario

L'esternalizzazione temporanea: l'affitto d'azienda e il distacco

- Il contratto di affitto di azienda e la gestione del personale trasferito
- La cessazione del contratto di affitto: gli effetti sui rapporti di lavoro
- Il distacco per evitare licenziamenti collettivi
- La procedura sindacale per il distacco

L'utilizzo di servizi esterni: il contratto di appalto

- Valutazione di convenienza tra produzione diretta ed esternalizzazione del lavoro
- Condizioni di legittimità per l'utilizzo del contratto di appalto nei servizi esternalizzati
- Il subappalto: regole e autorizzazione
- La responsabilità solidale per il versamento delle retribuzioni e delle ritenute
- Solidarietà e obblighi in materia di sicurezza
- Le clausole contrattuali per la verifica della regolarità dell'appaltatore

■ **Pomeriggio** L'aggiornamento professionale 2009/2010

Le novità del modello 770 / 2010

Presentazione del modello 770: le novità

- Termini e modalità di presentazione
- La gestione dei dati del TFR
- Il 770 nelle ipotesi di operazioni straordinarie
- Versamento d'imposte e compensazioni

Dati delle certificazioni lavoro dipendente, assimilati ed assistenza fiscale

- Controllo dei campi ritenute fiscali, addizionali regionali e comunali
- Dati per l'assistenza fiscale nelle ipotesi di 730 integrativo o rettificativi
- Indicazione del bonus straordinario erogato
- Coerenza dei dati ritenute fiscali e prospetto ST
- Verifiche nei casi di cessione del lavoratore

Dati delle certificazioni lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi

- Calcolo degli imponibili fiscali e corretta applicazione delle ritenute

I prospetti ST ed SX e il controllo delle quadrature dei dati

- Controllo tra dati del Quadro ST, SS e SX
- Verifica dei dati nel Quadro ST nelle ipotesi di
 - restituzione di ritenute e versamenti in eccesso
 - compensazione interna ed esterna
- Nuove modalità espositive del ravedimento operoso nel prospetto ST
- Modalità di invio della dichiarazione nelle varie ipotesi di compensazione
- Verifica e controllo delle somme a credito
- Controllo dei dati all'interno dei campi del Quadro SX e inserimento dei dati nel Quadro SS

Il quadro SV

- Esposizione delle addizionali comunali e verifica dei versamenti

Sanzioni e termini per il ravedimento operoso

- Omessa o tardiva presentazione
- La dichiarazione integrativa
 - Tempi entro cui è possibile inoltrare il 770
- Le ipotesi di infedele dichiarazione