

# LAVORO A PROGETTO E CO.CO.CO.

Il lavoro a progetto e la parasubordinazione: disciplina, gestione delle ispezioni e riqualificazione del rapporto

Seminario Specialistico - 1 giornata

## Presentazione

Il lavoro parasubordinato è caratterizzato da una disciplina giuridica e contrattuale la cui conoscenza si rende necessaria al fine di poter utilizzare al meglio tale istituto all'interno delle aziende. Il Seminario proposto da Centro Studi s'inserisce, a tale proposito, nell'ottica di analizzare tutti i profili relativi alle varie fattispecie di parasubordinazione, sia dal punto di vista **normativo**, che **previdenziale** ed **amministrativo**. Un particolare approfondimento sarà dedicato all'impatto delle importanti **novità** in materia di **ispezioni** e **contenzioso**.

## Sedi e date

MILANO Hotel Michelangelo 17 settembre 2010

## Orario dell'incontro

Mattino 9,30 - 13,00 Pomeriggio 14,00 - 17,30

## Destinatari

- Consulenti del Lavoro
- Avvocati giuslavoristi
- Responsabili e addetti ufficio del personale
- Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili

## Crediti formativi

7 CFP

Verifica le sedi accreditate sul sito [www.cslavoro.it](http://www.cslavoro.it)

## Relatori

**Luca Caratti**  
*Consulente del Lavoro in Vercelli - Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza*

**Temistocle Bussino**  
*Funzionario INPS - Ispettore*

## Materiale Didattico

A tutti i presenti verrà consegnato il seguente materiale di lavoro, composto da cartellina, blocco per appunti e da una dispensa dal titolo:



"Lavoro a progetto e co.co.co." con una dettagliata analisi degli argomenti trattati durante il Seminario e le slides predisposte dai docenti

Eventuale materiale integrativo proiettato in aula e non inserito in dispensa verrà inviato via e-mail

## Quota individuale di partecipazione

€ 250,00 + IVA 20% (comp. € 300,00)

comprensiva di dispensa e materiale di lavoro

Dal 2° partecipante € 200,00 + IVA 20%

## Programma

### NUOVI ORIENTAMENTI GIURIDICI SUL LAVORO PARASUBORDINATO E ADEMPIMENTI

#### Disciplina normativa ed elementi del contratto di collaborazione

- Lavoro a progetto e co.co.co.: distinzione ed elementi caratterizzanti
- Stipulazione del contratto a progetto: condizioni di legittimità e individuazione del progetto
- La definizione del coordinamento con l'organizzazione del committente
- Disciplina e gestione delle principali clausole del contratto:
  - Definizione del compenso, modalità e tempi di erogazione
  - Recesso anticipato e risoluzione del contratto
  - Gli accordi di non concorrenza
  - Le clausole arbitrali

#### Orientamenti giuridici, elementi distintivi e gestione amministrativa del lavoro parasubordinato

- Le ultime interpretazioni ministeriali sui requisiti di legittimità
- Analisi delle più recenti sentenze in materia
- Le collaborazioni coordinate e continuative occasionali (cd minicococo)
- Distinzione e comparazione con il contratto d'opera e le prestazioni occasionali di lavoro autonomo
- L'associato in partecipazione con apporto di lavoro: comparazione con il lavoro a progetto sull'ambito di utilizzo
- La gestione degli obblighi amministrativi: le comunicazioni obbligatorie e il Libro Unico

#### Ammortizzatori sociali e tutele previdenziali per il lavoro parasubordinato: le novità 2010

- Il contributo a tantum per i collaboratori e i limiti di reddito
- Il punto sulle tutele previdenziali per le collaborazioni: maternità e assegni familiari
- Gli obblighi di iscrizione previdenziale alla

gestione separata per i lavoratori parasubordinati

- Le novità per la doppia iscrizione previdenziale dei soci dopo la sentenza di febbraio 2010

### NOVITÀ IN MATERIA DI ISPEZIONI E CONTENZIOSO

#### Il contenzioso e la gestione delle ispezioni relative ai contratti a progetto

- Le modalità di svolgimento degli accessi ispettivi: casistica
- Le verifiche documentali: l'analisi del contratto e le dichiarazioni dei lavoratori
- Effetti della certificazione nei contratti a progetto
- La verbalizzazione dell'ispezione e le novità del Collegato lavoro: il verbale di primo accesso e il verbale unico conclusivo
- La contestazione della natura autonoma del rapporto: le conseguenze amministrative e contributive

#### Il contenzioso con il collaboratore e le problematiche nella qualificazione del rapporto di lavoro

- Il ricorso per il riconoscimento della natura subordinata: procedure e difese del datore di lavoro
- La qualificazione del rapporto di lavoro come subordinato
  - Le nuove conseguenze dopo le novità previste dal Collegato Lavoro
  - Termini di emersione e indennità previste per il collaboratore
- La gestione amministrativa della riqualificazione del rapporto: gli adempimenti e amministrativi, contributivi e fiscali