

L'INVIO DEL PERSONALE ALL'ESTERO: DISCIPLINA E SOLUZIONI OPERATIVE

Disciplina giuridica, previdenziale e fiscale nel trasferimento di personale all'estero

Seminario Specialistico - 1 giornata

Presentazione

Il Seminario ha l'obiettivo di fornire un quadro generale di tutti gli aspetti connessi con la mobilità internazionale del personale: dalle pratiche per l'ingresso dei lavoratori per motivi di lavoro alla richiesta della posizione previdenziale in convenzione, per approfondire tutti gli **aspetti fiscali, legali e previdenziali** del trasferimento del personale.

La trattazione degli argomenti sarà focalizzata anche sulla **distinzione tra i diversi Paesi esteri** con riferimento alle **normative e accordi bilaterali applicabili**.

Sedi e date

MILANO Hotel Michelangelo 21 settembre 2010

Orario dell'incontro

Mattino 9,30 - 13,00 Pomeriggio 14,00 - 17,30

Destinatari

- Consulenti del Lavoro
- Responsabili e addetti ufficio del personale
- Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili

Crediti formativi

Verifica le sedi accreditate sul sito www.cslavoro.it

7 CFP

Relatori

Duilio Liburdi
Publicista, Dottore Commercialista

Francesco Natalini
Consulente del lavoro in Vercelli - Coordinatore comitato scientifico centro Studi Lavoro e Previdenza

Materiale Didattico

A tutti i presenti verrà consegnato il seguente materiale di lavoro, composto da cartellina, blocco per appunti e da una dispensa dal titolo:



"L'invio del personale all'estero: disciplina e soluzioni operative" con una dettagliata analisi degli argomenti trattati durante il Seminario e le slides predisposte dai docenti

Eventuale materiale integrativo proiettato in aula e non inserito in dispensa verrà inviato via e-mail

Quota individuale di partecipazione

€ 250,00 + IVA 20% (comp. € 300,00)

comprensiva di dispensa e materiale di lavoro

Dal 2° partecipante € 200,00 + IVA 20%

Programma

ASPETTI AMMINISTRATIVI E ADEMPIMENTI OBBLIGATORI NELLA MOBILITA' INTERNAZIONALE DEL PERSONALE

Strumenti giuridici per l'invio dei lavoratori all'estero: disciplina giuridica e contratti applicabili

- Invio di personale all'estero: principio di estraneità
- La sede di lavoro estera: casistica e riflessi sul rapporto di lavoro
- Trasferta, trasferimento, distacco e assunzione all'estero: valutazione comparata dei vantaggi e criticità
- Aspetti giuridici e redazione di un contratto di assegnazione internazionale in relazione al Paese e alla tipologia scelta

Adempimenti obbligatori, aspetti amministrativi e gestionali per l'espatrio dei lavoratori

- La definizione del pacchetto retributivo del lavoratore inviato all'estero
- Gli adempimenti amministrativi per l'auto-rizzazione all'espatrio
- La gestione legale e amministrativa delle trasferte di breve durata

L'INVIO DEL PERSONALE ALL'ESTERO: GESTIONE PREVIDENZIALE E ASSISTENZIALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

La gestione contributiva e previdenziale

- Principio di territorialità e l'obbligo contributivo per gli espatriati
- La compilazione del mod. E101
- La procedura e la proroga del distacco all'estero: gli adempimenti
- Le assegnazioni in Area UE ed Extra UE: le implicazioni previdenziali
- La totalizzazione: quali garanzie per la contribuzione nel paese in Area Ue o in Paese convenzionato
- Imponibile previdenziale
 - Le Circolari INPS applicabili
 - Elementi retributivi tipici connessi all'espatrio

- Convenzioni di Sicurezza Sociale stipulate dall'Italia
 - Le specificità degli accordi siglati dall'Italia
 - Modalità per rendere esecutiva l'esenzione nel paese di assegnazione

Assicurazione INAIL e aspetti assistenziali

- L'assicurazione INAIL: comunicazioni e adempimenti in base al Paese di assegnazione
- Assistenza sanitaria: sintesi dei principali aspetti in caso di assegnazione in area Ue ed extra UE

Residenza fiscale e tassazione dei lavoratori all'estero

- Concetto di residenza fiscale e doppia imposizione
 - Normativa interna (art. 2 TUIR) e Convenzioni contro le doppie imposizioni (mod. OCSE)
- Tassazione dei lavoratori all'estero: norme interne e internazionali
- Tassazione dei residenti e non residenti: gli adempimenti del sostituto d'imposta
- Determinazione dell'imponibile convenzionale di riferimento
 - Analisi delle implicazioni connesse con l'art. 51 comma 8 bis
- Gestione e recupero del credito d'imposta per personale espatriato
- La disciplina fiscale e la tassazione del TFR maturato all'estero

Le novità 2010

- Dal 1° maggio 2010 in vigore i nuovi regolamenti UE per il distacco
- Analisi dei principi della nuova disciplina e possibilità di deroghe al principio di territorialità
- Analisi ed esemplificazione pratica delle nuove procedure per il distacco del lavoratore in paesi UE
- I chiarimenti e le relative circolari applicative degli Enti previdenziali e assicurativi
- Le prestazioni previdenziali e assicurative per i lavoratori in distacco: i chiarimenti INPS