

IL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE EDILE

Dalle peculiarità del contratto collettivo e degli adempimenti del settore alle gestioni pratiche del rapporto di lavoro

Seminario Specialistico - 1 giornata

Presentazione

La gestione del rapporto di lavoro in edilizia presenta specifiche particolarità, sia dal punto di vista **normativo** che **amministrativo**, che ne richiedono particolare approfondimento e conoscenza.

Nel corso del seminario saranno, allo scopo, analizzate le peculiarità relative sia al **contratto collettivo edile** in generale, che agli adempimenti amministrativi e previdenziali per la corretta elaborazione della busta paga, con particolare attenzione alla complessa casistica relativa all'**iscrizione alle Casse Edili**, alle **ispezioni** nel settore e alle novità sul **rilascio del DURC**.

Sedi e date

MILANO Hotel Hilton 19 novembre 2010

Destinatari

- Consulenti del Lavoro
- Responsabili e addetti ufficio del personale
- Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili

Crediti formativi

7 CFP

Verifica le sedi accreditate sul sito www.cslavoro.it

Relatori

Bruno Bravi
Consulente del Lavoro in Milano

Luca Caratti
Consulente del Lavoro in Vercelli - Comitato Scientifico Centro Studi Lavoro e Previdenza

Materiale Didattico

A tutti i presenti verrà consegnato il seguente materiale di lavoro, composto da cartellina, blocco per appunti e da una dispensa dal titolo:



"Il rapporto di lavoro nel settore edile" con una dettagliata analisi degli argomenti trattati durante il Seminario e le slides predisposte dai docenti

Eventuale materiale integrativo proiettato in aula e non inserito in dispensa verrà inviato via e-mail

Orario dell'incontro

Mattino 9,30 - 13,00 Pomeriggio 14,00 - 17,30

Quota individuale di partecipazione

€ 250,00 + IVA 20% (comp. € 300,00)

comprensiva di dispensa e materiale di lavoro

Dal 2° partecipante € 200,00 + IVA 20%

Programma

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il CCNL edilizia e novità 2010/2011

- Attività, settori e campo di applicazione del contratto collettivo
- Problematiche inerenti l'iscrizione alla Cassa Edile
- Superamento dei limiti nelle assunzioni a tempo parziale e rilascio del DURC

Adempimenti amministrativi in fase di assunzione

- Obblighi peculiari del settore: la tessera di riconoscimento e le sanzioni previste
- La gestione della documentazione obbligatoria nel cantiere
- Obblighi formativi prima dell'ingresso in cantiere

Particolari tipologie contrattuali utilizzabili

- Il contratto di apprendistato
- Lavoro a termine e limiti previsti
- Ricorso alla somministrazione di lavoro

Il contratto a tempo parziale

- Disciplina contrattuale e limitazioni nell'utilizzo
- Lavoro supplementare, clausole elastiche e flessibili
- Gli obblighi di comunicazione all'INPS

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: CASISTICA E NOVITA' 2010/2011

L'orario di lavoro e i riflessi operativi

- Ferie, riposo giornaliero e settimanale:
 - il calcolo delle maggiorazioni
- Straordinario: limiti e adempimenti
- Part-time e lavoro supplementare

Retribuzione e contribuzione

- Trattamento economico, superminimi e scatti di anzianità
- Elemento variabile della retribuzione
- Prestazioni straordinarie, premi e indennità
- Trasferte, diarie e cantieri fuori sede: le problematiche
- Contribuzione alle Casse Edili:

- accantonamenti e maggiorazioni previste
- compilazione e invio della denuncia mensile
- Contribuzione all'Inps:
 - contribuzione virtuale
 - agevolazione dell'11,50%: modalità di fruizione

La sospensione del rapporto di lavoro: novità

- La gestione degli eventi malattia e infortunio
 - trattamento a carico del datore di lavoro e degli enti
- Tutela della maternità e della paternità e congedi parentali
- Cassa Integrazione Guadagni:
 - cause d'intervento, durata, integrazione salariale e procedura
 - nuove modalità di richiesta on line

La risoluzione del rapporto di lavoro

- Norme disciplinari e licenziamento disciplinare
- Dimissioni e licenziamento: il preavviso

PECULIARITA' E PROBLEMATICHE SPECIFICHE DEL SETTORE EDILE

Il Durc in edilizia: obblighi e procedure

- L'obbligo del Durc per usufruire delle agevolazioni normative
- Procedimento di rilascio e enti abilitati al rilascio
- Requisiti di regolarità, contenzioso e regolarizzazione

La sicurezza sul lavoro in edilizia

- Il T.U. Sicurezza nel settore edile:
 - valutazione del rischio nei cantieri mobili
 - redazione del POS, DVR e DUVRI
 - il ruolo del medico competente

Appalti e responsabilità solidale in edilizia

- Il regime della responsabilità solidale

Ispezioni nel settore edile

- Impiego di lavoratori irregolari e sanzioni conseguenti
- Verifiche sugli appalti
- La gestione delle ispezioni in materia di sicurezza

SCHEDA DI ISCRIZIONE

Da inoltrare alla segreteria di Centro Studi Lavoro e Previdenza via fax al n. 045 506087

Convegni di aggiornamento

PERSONALE IN TRASFERTA E GESTIONE DEI RIMBORSI SPESE

MILANO Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20% (180,00 iva incl.)

LA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DOMESTICO

BOLOGNA MILANO Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20% (180,00 iva incl.)

IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO E LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

MILANO Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20% (180,00 iva incl.)

IL CONGUAGLIO DI FINE ANNO E IL MODELLO CUD 2011

MILANO Quota di partecipazione € 150,00 + iva 20% (180,00 iva incl.)

Seminari specialistici

IL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE EDILE

MILANO Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

INQUADRAMENTO, MANSIONI E RETRIBUZIONE: SOLUZIONI OPERATIVE E CONTENZIOSO

MILANO Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

LA GESTIONE DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

MILANO Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

IL LAVORO NELLO SPETTACOLO E NELLO SPORT

MILANO Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

CONTRATTO DI AGENZIA E FIGURE COMMERCIALI

MILANO Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

STRUMENTI DI CONTROLLO DEI LAVORATORI E APPLICAZIONE PROCEDURE DISCIPLINARI

BOLOGNA MILANO Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

LA GESTIONE DEL CONTENZIOSO PREVIDENZIALE

FIRENZE MILANO Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

LA GESTIONE DEL PERSONALE NELLE PROCEDURE FALLIMENTARI

FIRENZE MILANO VENEZIA Quota di partecipazione € 250,00 + iva 20% (300,00 iva incl.)

Dati partecipante (Tutti i campi sono obbligatori per fatturazione e crediti formativi) 13

Cognome e nome

Ordine Consulenti del Lavoro di

Registro Praticanti

ODCEC di

Altro (specificare)

e_mail

Codice Fiscale

Dati destinatario fattura

Ditta/Studio

Via

C.A.P.

Comune

Prov.

Tel.

Fax

P.IVA

Codice Fiscale

e_mail per invio fattura*

Per i possessori della tessera Privilege Club



**SCONTO DEL 20%
SULLA QUOTA INTERA DI PARTECIPAZIONE**



* Dal 1 ottobre 2010 Euroconference Spa provvederà ad inviare le fatture in via elettronica.

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € _____

Intestato a Gruppo Euroconference Spa - sez. Centro Studi Lavoro e Previdenza.

Assegno bancario della Banca _____

Bonifico bancario sulla Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Verona - Agenzia 1 c/c n. 1013010 - IBAN IT49K0538711702000001013010

PRIVACY: Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 La informiamo che i suoi dati sono trattati da Gruppo Euroconference Spa, Responsabile del Trattamento. I suoi dati saranno utilizzati dalla nostra società, da enti e da società esterne ad essa collegati solo per l'invio di materiale amministrativo, contabile, didattico, commerciale e promozionale. Sul nostro sito www.euroconference.it nella sezione Privacy, potrà prendere visione dell'informativa completa. Lei ha diritto ad esercitare tutti i diritti previsti dall'Art. 7 del D.Lgs. 196/2003 (conoscere, modificare, rettificare i suoi dati ecc.) scrivendo a: euroconference@euroconference.it Con la sottoscrizione della presente autorizza espressamente la nostra società, nonché enti e società esterne ad essa collegate, ad inviare proposte commerciali a mezzo posta, fax e mail.

MODALITÀ DI DISDETTA: Eventuali disdette dovranno essere comunicate entro cinque giorni lavorativi antecedenti l'inizio del Percorso a mezzo fax al n. 045 506087. In caso contrario verrà trattenuta o richiesta l'intera quota di partecipazione ed inviato, successivamente, il materiale didattico. Ai sensi dell'Art.1341 C.C. con l'iscrizione viene approvata espressamente la clausola relativa alla disdetta.

DATA _____

FIRMA _____